RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2023

Disnaker Kab. Kebumen
Disnaker Kab. Kebumen
Disnaker Kab. Kebumen

DINAS TENAGA KERJA
Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen Telepon (0287) 3883129
Faksimile (0287) 381462 Website : disnaker.kebumenkab.go.id
Email : disnaker@kebumenkab.go.id
Kode Pos 54313

SALINAN

BUPATI KEBUMEN
PROVINSI JAWA TENGAH

PERATURAN BUPATI KEBUMEN
NOMOR 50 TAHUN 2022

TENTANG

PENGESAHAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
DI KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2023

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

BUPATI KEBUMEN,

Menimbang : a. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 142 ayat (1) dan Pasal 143 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Badan Perencanaan dan Penelitian dan Pengembangan Daerah menyampaikan seluruh rancangan akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah yang telah diverifikasi kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah untuk ditetapkan dengan Peraturan Kepala Daerah menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah;

b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Pengesahan Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2023;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 42);

2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);

3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);

4. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);

5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 143, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6801);
8. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 7, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5496) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
9. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
10. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041);

14. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
15. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 1 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2010 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 36);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 20 Tahun 2012 tentang Percepatan Penanggulangan Kemiskinan (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2012 Nomor 20, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 93) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 2 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 20 Tahun 2012 tentang Percepatan Penanggulangan Kemiskinan (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2022 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 188);
17. Peraturan Daerah Kabupaten Nomor 23 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Kebumen Tahun 2011-2031 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2012 Nomor 23, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 96);
18. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2016 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 127) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 183);
19. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 3 Tahun 2020 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2020 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 179);
20. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 4 Tahun 2021 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2020 Nomor 4, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 182);
21. Peraturan Daerah Kabupaten Nomor 7 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 184);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG PENGESAHAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2023.

Pasal 1

(1) Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2023 merupakan pedoman untuk menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Tahun Anggaran 2023.
(2) Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

Pasal 2

Pelaksanaan lebih lanjut dari Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 tercermin dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran Tahun 2023 dan kebijakan Pemerintah Kabupaten Kebumen lainnya dengan mengantisipasi kemungkinan perubahan kebijakan Pemerintah.

Pasal 3

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Kebumen.

Ditetapkan di Kebumen
pada tanggal 29 Juli 2022

BUPATI KEBUMEN,
ttd.
ARIF SUGIYANTO

Diundangkan di Kebumen
pada tanggal
SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN KEBUMEN,
ttd.
AHMAD UJANG SUGIONO

BERITA DAERAH KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2022 NOMOR 50

Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BAGIAN HUKUM
SETDA KABUPATEN KEBUMEN,

SETDA

IRA PUSPITASARI, SH., M.Ec.Dev
Pembina
NIP. 19800417 200604 2 015

DAFTAR ISI

Halaman

DAFTAR ISI i

DAFTAR TABEL ii

DAFTAR GAMBAR iii

KATA PENGANTAR iv

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Landasan Hukum 4

1.3. Maksud dan Tujuan 5

1.4. Sistematika Penulisan 6

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU..... 10

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah 10

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah..... 19

2.3. Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Perangkat Daerah 23

2.4. Review Terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 Kabupaten Kebumen Review Terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah..... 26

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat 39

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH 42

3.1. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional 42

3.2. Tujuan Dan Sasaran Renja Perangkat Daerah 44

3.3. Program dan Kegiatan 45

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH .. 52

BAB V Penutup 69

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

2.1. Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD s/d Tahun 2020 Kabupaten Kebumen..... 11

2.2. Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen.....21

2.3. Anggaran Dan Realisasi DISNAKERKUKM Tahun 2021.....22

2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2023 Kabupaten Kebumen..... 28

2.5. Rekapitulasi Anggaran Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun Anggaran 2023 39

2.6. Usulan Anggota Pokok-pokok Pikiran DPRD Kab.Kebumen.....40

3.1. Tujuan Dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kab. Kebumen Tahun 2023.....45

3.2. Rumusan Rencana Program Dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen..... 46

4.1. Kerangka Pendanaan Program, Kegiatan, Sub Kegiatan Tahun 2022 Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024..... 53

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1: Hubungan dan Hierarki Perencanaan Pembangunan.....2

KATA PENGANTAR

Sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomer 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah dimana Perangkat Daerah mempunyai kewajiban untuk menyusun rencana kerja (Renja) setiap tahunnya.

Berdasarkan hal tersebut dan sebagai tindak lanjut dan penjabaran dari Dokumen Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD) dan Penyusunan RAPBD maka Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen perlu menyusun Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD)Tahun 2023. Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2023 menjadi dasar acuan pelaksanaan kinerja, progam dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2023. Usulan Kegiatan sebagaimana yang tertuang dalam Rancangan Renstra PD disusun dengan mempertimbangkan sasaran strategis PD dan isu-isu strategis Pemerintah Kabupaten Kebumen serta kemampuan keuangan daerah sebagaimana tercantum dalam rancangan awal RKPD tahun 2023.

Dengan tersusunnya Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2023, diharapkan program dan kegiatan yang direncanakan dapat terlaksana sesuai dengan yang telah direncanakan, dan dapat dijadikan pedoman bagi penyelenggaraan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen untuk Tahun 2023.

Kebumen, 29 Juli 2022

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

AMIN RAHMANURRASJID, SH, MH
Pembina Utama Muda
NIP.197207231998031006

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Raperda tentang RPJPD, dan RPJMD, serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD, dan RKPD, proses penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) terdiri dari atas 6(enam) tahapan yaitu persiapan penyusunan, penyusunan rancangan awal, penyusunan rancangan, penyusunan forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah, perumusan rancangan akhir,dan penetapan Perangkat Daerah menyusun rancangan awal Renja Perangkat Daerah dengan berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah, hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun lalu, dan hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun berjalan.

Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mewajibkan setiap Perangkat Daerah untuk menyusun Renja Perangkat Daerah sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menterjemahkan perencanaan strategi lima tahunan kedalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional.

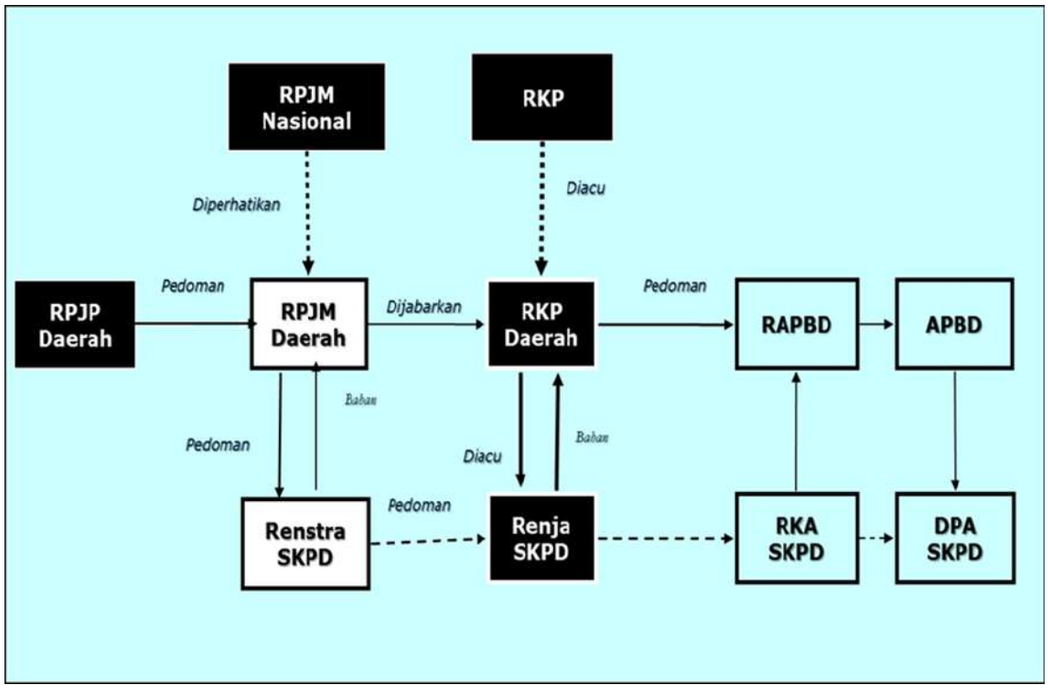
Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2023 adalah dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan yang didasarkan pada kondisi, potensi, permasalahan, kebutuhan nyata, dan aspirasi masyarakat yang tumbuh berkembang di Kabupaten Kebumen .

Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023 memiliki keterkaitan yang erat dan sejalan dengan arah pembangunan nasional, provinsi, dan mendukung arah perencanaan pembangunan daerah Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023 disusun berdasarkan Renstra dan mengacu pada prioritas pembangunan dan pagu indikatif serta memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Adapun Keterkaitan hubungan dan hierarki perencanaan pembangunan yang ada pada Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023 dapat dilihat pada gambar 1.1 berikut :

Gambar 1.1

Hubungan dan Hierarki Perencanaan Pembangunan



Sumber : Permendagri Nomor 54 Tahun 2010

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen tahun 2023 memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen, yang disusun berpedoman kepada Rencana Strategis Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026.

Berdasarkan Permendagri Nomor 54 Tahun 2010 tentang tahapan, tatacara penyusunan, pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah, proses penyusunan Renja PD terdiri dari tiga tahapan utama yaitu tahap persiapan penyusunan, tahap penyusunan rancangan, dan tahap penetapan renja PD. Tahapan persiapan meliputi pembentukan tim penyusun RKPD dan Renja PD, orientasi mengenai RKPD dan Renja PD, penyusunan agenda kerja, serta penyiapan data dan informasi. Penyusunan rancangan Renja PD merupakan tahapan awal yang harus dilakukan sebelum disempurnakan menjadi dokumen Renja PD yang definitif.

Dalam prosesnya penyusunan rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan

dalam rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen tahun 2023 disusun secara simultan dengan tahapan sebagai berikut :

1. Persiapan penyusunan;
2. Penyusunan rancangan awal RKPD
3. Penyusunan rancangan
4. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja
5. Perumusan rancangan akhir; dan
6. Pengesahan oleh Kepala Daerah dan Penetapan Renja PD oleh Kepala Perangkat Daerah.

Dalam sistem perencanaan pembangunan daerah, prinsip dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2023 antara lain :

1. Substansi Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen merupakan perbaikan dari materi Rancangan Renja Perangkat Daerah yang disesuaikan dengan Perkada RKPD;
2. Program dan kegiatan dirinci menurut sumber pendanaan yang diusulkan yang digunakan sebagai alat untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan;
3. Program dan kegiatan yang direncanakan memuat tolok ukur kinerja keluaran, target capaian program/kegiatan, target keluaran kegiatan total dana yang diperlukan kegiatan;
4. Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen merupakan dokumen resmi program dan kegiatan Perangkat Daerah yang akan dilaksanakan dalam tahun rencana dan merupakan acuan dalam penyusunan RKA Perangkat Daerah setelah memperhatikan Nota kesepakatan Kebijakan Umum APBD (KUA) serta Prioritas dan Plafon Anggaran Sementara (PPAS).

Keterlibatan pemangku kepentingan (*stakeholder*) di daerah sangat dibutuhkan dalam mekanisme perencanaan dan pelaksanaan pembangunan. Hal ini untuk menjamin kesesuaian dokumen perencanaan dengan kebutuhan seluruh *stakeholders*. Perangkat Daerah sebagai salah satu *stakeholder* kunci di daerah perlu menjamin terlaksananya pembangunan sesuai rencana, melalui penyusunan Rencana Strategis 5 (lima) tahunan Perangkat Daerah, yang kemudian diterjemahkan lebih spesifik lagi dalam Rencana Kerja Tahunan Perangkat Daerah. Hal ini mengacu pada pasal 7 Undang-Undang Nomor

25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional yang mewajibkan setiap Perangkat Daerah membuat dan memiliki Rencana Kerja Perangkat Daerah, yang disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis Perangkat Daerah dan mengacu pada Rencana Kerja Perangkat Daerah. Berdasarkan hal tersebut, maka Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen melakukan penyusunan Rencana Kerja Tahun 2023

1.2. LANDASAN HUKUM

Landasan hukum yang digunakan dalam penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja antara lain :

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 42);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan LembaranNegara Republik Indonesia Nomor 5234) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 183, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6398);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);

6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
9. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 1 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2010 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 36);
10. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 3 Tahun 2020 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2020 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 170);
11. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 4 Tahun 2021 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2020 Nomor 4, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 182);
12. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2021 Peraturan Daerah Kabupaten Nomor 7 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 184);
13. Peraturan Bupati Kabupaten Kebumen Nomor 50 Tahun 2022 tentang Pengesahan Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2023

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2023 dimaksudkan sebagai pedoman untuk melaksanakan program dan kegiatan yang akan

dilaksanakan pada tahun 2023. Sedangkan tujuan dari Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Menjabarkan/melaksanakan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja tahun 2021-2026;
2. Merumuskan program-program prioritas sebagai tindak lanjut dari permasalahan yang terjadi pada tahun lalu dan sebagai langkah antisipatif terhadap tantangan yang mungkin dihadapi pada tahun mendatang;
3. Menjamin optimalnya koordinasi, integrasi, sinkronisasi dan sinergi pelaksanaan program dalam rangka mendukung program pemerintah daerah;
4. Menjamin tercapainya pemanfaatan seluruh sumber daya yang ada secara efektif, efisien dan berkelanjutan;
5. Menjaga kontinuitas kegiatan dan proses pembangunan agar selaras dengan program prioritas tahunan daerah;
6. Mengakomodir perubahan-perubahan yang terjadi pada asumsi makro perekonomian dan keuangan daerah, kebutuhan organisasi, perubahan aspirasi masyarakat, serta terdapat perubahan teknis lainnya berupa penambahan, pengurangan dan pergeseran mata anggaran kegiatan.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Renja Dinas Tenaga Kerja tahun 2023 disusun dengan sistematika sesuai Permendagri 86 Tahun 2017, sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah,dengan Renja K/L dan Renja provinsi/Kabupaten/kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2 LANDASAN HUKUM

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang

dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu (tahun n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1), mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja Perangkat Daerah sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra Perangkat Daerah berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun-tahun sebelumnya.

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008.

2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Berisikan uraian mengenai sejauh mana tingkat kinerja pelayanan Perangkat Daerah dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan Perangkat Daerah, permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah, dampaknya terhadap pencapaian visi dan misi kepala daerah, terhadap capaian program

nasional/internasional, seperti NSPK, SPM dan SDGs (Suistanable Development Goals), tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah; dan Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan

2.4 REVIEW USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH

Berisikan uraian mengenai proses yang dilakukan yaitu membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan, penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan, penjelasan temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD.

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Deskripsi yang perlu disajikan dalam subbab ini, antara lain:

1. Penjelasan tentang proses bagaimana usulan program/kegiatan usulan pemangku kepentingan tersebut diperoleh ;
2. Penjelasan kesesuaian usulan tersebut dikaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah;

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 TELAAH TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Telaahan terhadap kebijakan nasional dan sebagaimana dimaksud, yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah.

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENJA PERANGKAT DAERAH

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah.

3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN

Berisikan penjelasan mengenai faktor-faktor yang menjadi bahan petimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan, serta penjelasan jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan awal RKPD, baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V. PENUTUP

Berisikan uraian penutup di antaranya catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan, kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

BAB II
HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN LALU

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Dalam melakukan penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023, diperlukan adanya evaluasi atas pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020 terhadap capaian renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2016-2021, serta evaluasi terhadap proyeksi capaian Renja untuk tahun berjalan yaitu Tahun 2021.

Evaluasi Renja tahun lalu dan capaian Renstra atas pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dimaksud, dapat dilihat berdasarkan Laporan Kinerja dan Laporan Keuangan OPD, dalam kurun waktu 1 (satu) tahun terakhir. Berdasarkan laporan tersebut kualitas penyelenggaraan perencanaan pembangunan daerah di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen terus mengalami peningkatan. Beberapa faktor yang menyebabkan adanya peningkatan kualitas penyelenggaraan perencanaaan tersebut adalah :

1. Peningkatan sumber daya manusia baik kualitas maupun kuantitas sehingga dapat mendukung tugas – tugas secara profesional dan produktif
2. Koordinasi internal maupun eksternal secara terpadu untuk dapat melaksanakan kegiatan sesuai tugas pokok dan fungsi dalam memberikan pelayanan pada masyarakat.
3. Meningkatnya konsistensi perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan pembangunan
4. Semakin optimalnya pemanfaatan teknologi informasi dalam proses dan sistem perencanaan;

Capaian review hasil evaluasi pelaksanaan renja tahun 2021, dan realisasi renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2016-2021 disajikan dalam Tabel 2.1 sebagai berikut

TABEL :2.1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2021 Kabupaten Kebumen

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2021	Realsasi RenjaTahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1					2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
							K	K	K	Rp *)		K	K	K %
					URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA									
2	07	03			**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**	**Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	300	**3,00**
2	07	03	2.01		**Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi**	Jumlah paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi	**73**	**50**	**100**	**100**	**100**	**19**	169	**2,32**
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	jml orang pencari kerja yg mengikuti pelatihan Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi jumlah Tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi pada Tahun n	4750	560	800	800	100	443	1.803	38%
2	07	03	2.01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	jml paket kerja sama dengan LPKS	30	8	5	4	80	1	13	43%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2021	Realsasi RenjaTahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	03	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	300	60	60	60	100	60	180	60%
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang dibina	300	60	60	60	100	60	180	60%
2	07	04			**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**	**Persentase Penempatan pencar kerja terdaftar**	**36**	**16**	**18,32**	**42,00**	43,62	**21,82**	80	80%
2	07	04	2.01		**Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota**	**Jumlah tenaga kerja yang terserap**	**12.700**	**400**	**12000**	**7.569**	63	**2287**	10.256	25%
2	07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja	jml pencari kerja yg terlayani melalui mekanisme antar kerja jumlah Tenaga kerja yang ditempatkanmelalui layanan AKAD DAN AKI	83.993	3371	3371	7.569	225	14000	24.940	30%
2	07	04	2.01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Terselenggaranya unit layanan disabilitas	1	0	-	-	-	0	-	0%
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap	4.125	662	662	662	100	510	1.834	44%
2	07	04	2.04		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah CPMI/PMI Yang terlindungi	10.650	100	660	660	100	2130	2.890	**0,27**
3	07	04	2.04	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Lokasi Terselenggaranya Sosialisasi Perlindungan dan Penempatan PMI Jumlah orang Calon PMI/PMI yang dilindungi dan ditingkatkan Kompetensi	1.275	3	3	3	100	180	186	15%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2021	Realsasi RenjaTahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
4	07	04	2.04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah calon pekerjs migran yang terlayani jumlah CPMI yang terlayani sesuai prosedur dalam LTSA dan PMI bermasalah yang ditangani	9.000	212	1,750	347	100	1800	2.359	26%
2	07	04	2.04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah Pekerja Migran Indonesia Purna penempatan yang diperdayakan Jumlah PMI Purna yang diperdayakan	375	75	75	75	100	75	225	60%
2	07	05			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersams	100	50	100	100	100	100	100	100%
2	07	05	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Terfasilitasinya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan	48	0	2	2	100	7	9	19%
2	07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial jumlah perselisihan yang dicegah	30	20	1	1	100	7	28	93%
3	3.2	03			**PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**	**Persentase Tranmigrasi yang ditempatkan**	**20**		**7**	**-**	-	**7**	7	35%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2021	Realsasi RenjaTahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
3	3.2	03	2.01		**Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota**	**Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat melalui Program Transmigrasi**	50	**0**	**7**	**-**	-	**7**	7	14%
3	3.2	03	2.01		Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigrasi yang dipindahkan dan ditempatkan	50,00	0	7	**-**	-	**7**	7	14%
3	2.9	05			**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	**Prosentase pengelolaan energi baru terbarukan**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**	100	100%
3	2.9	05	2.01		Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam daerah Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen penatausahaan izin pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten /kota	6	**-**	**-**	**-**	**-**	**2**	2	33%
3	2.9	05	2.01	03	Pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung	Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan jumlah Laporan Hasil pengendalian dan pengawasan pelaksanaan peizinan,pemanfaatan, langsung panas bumi dalam daerah kab/kota	6		**-**	**-**	**-**	**2**	2	33%
2	07	01			**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah**	**100**	**0**	**100**	**0**	-	**50**	50	50%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2021	Realsasi RenjaTahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	01	2.01		Perencanaan Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	**66**	**50**	**7**	**7**	100	**7**	64	97%
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	51	30	5	5	100	10	45	88%
2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	15	3	2	2	100	3	8	53%
2	07	01	2.02		**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah	60	**12**	**12**	**12**	**100**	**12**	36	60%
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	60	12	12	12	100	12	36	60%
2	07	01	2.02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan pengujian/verfikasi keuangan SKPD	60	12	12	12	100	12	36	60%
2	07	01	2.05		**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	**5**	**0**	**1**	**1**	**100**	**1**	2	40%
2	07	01	2.05	09	Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Jumlah Pegawai berdasarkan Tugas dan fungsi yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	375	0	75	75	100	70	145	39%
2	07	01	2.06		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	**2.160**	**50**	**12**	**12**	**100**	**12**	74	3%
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah unit komponen Instalasi Listrik/penerangan bangunan kantor	1.740	100	278	278	100	300	678	39%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2021	Realsasi RenjaTahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	jumlah bulan penyediaan bahan logistik kantor Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan	60	27	12	12	100	12	51	85%
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan barang cetakan dan penggandaan Jumlah paket barang cetakan dan pengadaan yang disediakan	60	27	12	12	100	12	51	85%
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	180	27	36	12	33	36	75	42%
2	07	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material	jumlah bulan penyediaan bahan/material jumlah paket bahan/material yang disediakan	60	27	12	12	100	12	51	85%
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah bulan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD Jumlah Laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi skpd	60	24	12	12	100	12	48	80%
2	07	01	2.06	10	Penatausahaan arsip dinamis pada SKPD	Jumlah bulan penatausahaan arsip dinamis SKPD	60	27	12	12	100	12	51	85%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2021	Realsasi RenjaTahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
2	07	01	2.07		**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	Jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	**100**	**50**	**34**	**25**	**74**	**0**	75	75%
2	07	01	2.07	05	Pengadaan Mebel	Jumlah Unit mebel	20	11	4	4	**100**	0	15	75%
2	07	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang disediakan	27	11	23	23	**100**	0	25	93%
2	07	01	2.07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Tersedianyan peralatan gedung kantor	25	6	7	7	**100**	0	13	52%
2	07	01	2.08		**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	Jumlah bulan penyedia jasa penunjang urusan pemerintah daerah	60	**24**	**12**	**12**	**100**	**12**	48	80%
2	07	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah laporan penyediaan surat menyurat	60	24	12	12	100	12	48	80%
3	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik yang disediakan	60	24	12	12	100	12	48	80%
4	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	60	24	12	12	100	12	48	80%
2	07	01	2.09		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**Prosentase pemenuhan kebutuhan administrasi umum**	650	**27**	**100**	**100**	**100**	**122**	249	38%

KODE					Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan(output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Naker pada Tahun 2021-2026)	Realisasi Capaian Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatam (Renja tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/dtahun berjalan	
									Target Renja Tahun 2021	Realsasi RenjaTahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
3	07	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan	**195**	**27**	**39**	**12**	**31**	**39**	78	40%
3	07	01	2.09	05	Pemeliharaan Mebel	Terlaksananya pemeliharran perawatan mebeleur	60	**24**	12	12	100	250	286	47%
3	07	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	290	**27**	12	12	100	50	89	31%
3	07	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya	105	**40**	12	12	100	21	73	70%

Tahun 2021 Program Penempatan Tenaga kerja dari target 18,32 % terealisasi 42 % melampui target, walaupun dalam kondisi Covid 19 Dinas Tenaga Kerja tetap berupaya untuk mencari lowongan pekerjaan di perusahaan dengan Job Canvasing. Upaya seleksi calon pekerja tetap dilaksanakan di Kabupaten Kebumen.

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Pencapaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen berikut ini disajikan berdasarkan tugas pokok dan fungsinya sesuai Peraturan tersebut Peraturan Daerah Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Berdasarkan peraturan tersebut, mempunyai tugas membantu Bupati dalam melasanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang Tenaga Kerja, Transmigrasi, Energi dan Sumber air mineral yang menjadi kewenangan daerah.

Analisis pencapaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja yang masuk dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) antara lain adalah pada tahun 2021 adalah Indikator

a) Indikator Capaian Persentase Keterserapan Tenaga Kerja realisasi 42,00% melampui dari target yang ditetapkan
b) Indikator Capaian Persentase Transmigran yang Ditempatkan realisasi tidak tercapai permasalahan Alokasi Perpindahan dan Penempatan Transmigrasi Daerah asal Jawa Tengah dibatalkan untuk 6 lokasi daerah tujuan di
   - SP 3 palingkan,Kab.Kapuas Kalimantan Tengah;
   - Kabupaten Luwu Timur,Sulawesi Selatan;
   - Kabupaten Gorontalo,Gorontalo;
   - Kabupaten Konawe,Sulawesi Tenggara;
   - Kabupaten Mamuju Tengah Sulawesi Barat;
   - Kabupaten Mamasa, Sulawesi Barat

   Hal ini mendasari surat dari
   1) Surat Menteri Keuangan Nomor :S-629/MK.02/2021 tanggal 20 Juli 2021 perihal Refocusing dan Realokasi belanja Kementrian/Lembaga TA 2021 Tahap IV

2) Surat Dirjen PDK Trans No 593/PKT 04.01/VII/2021 tanggal 26 Juli 2021 perihal Revisi Alokasi penempatan transmigrasi Tahun 2021
3) Surat Kepala Dinas Nakertrans Prov.Jawa Tengah No.475/6845 tanggal 27 Juli 2021 hal Revisi Alokasi penempatan Transmigrasi Tahun 2021
4) Surat Kepala Dinas Nakertrans Jawa Tengah No.475/7633/2021 tanggal 26-8-2021 perihal Alokasi program pembangunan permukiman Transmigrasi dan penempatan transmigran Tahun 2021

sehingga dalam hal ini Kab.Kebumen tidak bisa mengirimkan Transmigrasi dikarenakan alokasi Kab.Kebumen di Kab.Konawe Sulawesi Tenggah dan Kab.Luwu Timur Sulawesi Selatan ditangguhkan.

Kegiatan Pelaksanaan Transmigrasi dibatalkan mendasari surat dari Surat Menteri Keuangan Nomor: S-629/MK.02/2021 tanggal 20 Juli 2021 perihal Refocusing dan Realokasi Belanja Kementrian/Lembaga T.A 2021 Tahap IV dan Keputusan Direktur Jendral Pembangungan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi Nomor 167 Tahun 2021 sejumlah 985 KK, disesuaikan menjadi 354 KK, dengan rincian Penempatan Transmigrasi Penduduk Setempat (TPS) sejumlah 314 KK dan Penempatan Transmigran Daerah Asal (TPA) sejumlah 40 KK,sehingga Kabupaten Kebumen tidak mengirimkan.

c) Indikator Capaian Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan untuk tahun 2021 belum tercapai/ terealisasi di Dinas Tenaga Kerja, dikarenakan Program , Kegiatan , Sub.Kegiatan pengampu di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu,

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen pada tahun anggaran 2021 telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya. Secara umum capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2021 telah memenuhi target indikator kinerja yang ditetapkan. Gambaran keberhasilan capaian tujuan dan sasaran dalam rangka mewujudkan visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen, disandingkan dengan target Renstra direpresentasikan oleh capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) seperti tertera pada Tabel 2.2.

Tabel 2.2

PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

NO	INDIKATOR	SPM/ STANDAR NASIONAL	IKK TAHUN 2026		TARGET RENSTRA					REALISASI CAPAIAN		PROYEKSI		CAPAIAN ANALISIS
					TAHUN 2021	TAHUN 2022	TAHUN 2023	TAHUN 2024	TAHUN 2025	TAHUN 2020	TAHUN 2021	TAHUN 2022	TAHUN 2023	
RENSTRA 2021 – 2026			Indikator	Target										
1	Menurunkan angka pengangguran	-	Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	28,75	18,11	21,52%	23,40%	25,32	27,43	15,76%	42,00	21,52%	23,40%	-
		-	Persentase Transmigran yang Ditempatkan -	20%	-	20%	20%	20%	20%	0%	0%	20%	20%	-
2	Mewujudkan peningkatan peranan Investasi terhadap perekonomian daerah	-	Persentase Pengelolan Energi Baru Terbarukan	100 %	-	100%	100%	100%	100%	-	-	100%	100%	

Capaian Keuangan

Pagu anggaran Belanja Daerah pada Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Tahun Anggaran 2021 sebesar Rp. 20.463.058.000,00 terealisasi sebesar Rp. 17.606.833.327 atau 86,04% dengan sisa anggaran sebesar Rp 2.856.224.673,00 Pembagian dari anggaran tersebut di atas adalah untuk kegiatan Belanja Tidak Langsung sebesar Rp 6.166.473.000,00 direalisasikan sebesar Rp. 5.526.816.944,00 dengan pencapaian kinerja sebesar 89,63 %. Sedangkan untuk kegiatan Belanja Langsung sebesar Rp 14.296.585.000,00 dapat direalisasikan sebesar Rp.12.080.016.383,00 dengan tingkat pencapaian kinerja sebesar 84,50 %. Pelaksanaan Program dan Kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen terdiri 11 Program, 18 Kegiatan dengan 44 Sub.Kegiatan yang masing-masing sudah ditentukan Pagu Anggarannya terdiri dari:

TABEL: 2.3 Anggaran dan Realisasi DISNAKERKUKM Tahun 2021

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN 2021	REALISASI 2021	%
	TOTAL BELANJA	20.463.058.000,00	17.606.833.327,00	86.04
A	BELANJA TIDAK LANGSUNG	6.166.473.000,00	5.526.816.944,00	89,63
B	BELANJA LANGSUNG	14.296.585.000,00	12.080.016.383,00	84,49
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	1.030.658.000,00	1.008.831.919,00	97,88
2	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	1.734.007.000,00	1.539.114.098,00	88,76
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	3.730.848.000,00	3.705.913.814,00	99,33
4	Program Hubungan Industrial	144.290.000,00	125.640.300,00	87,07
5	Program Pengawasan Dan Pemeriksaan Koperasi	150.414.000,00	140.698.342,00	93,54
6	Program Penilaian Kesehatan KSP/USP Koperasi	24.052.000,00	23.479.000,00	97,61
7	Program Pendidikan Dan Latihan Perkoperasian	241.326.000,00	237.987.866,00	98,61
8	Program Pemberdayaan Dan Perlindungan Koperasi	301.555.000,00	291.296.400,00	96,59

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN 2021	REALISASI 2021	%
9	Program Pemberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil, Dan Usaha Mikro (UMKM)	635.567.000,00	523.484.552,00	82,36
10	Program Pengembangan UMKM	6.136.236.000,00	4.478.574.092,00	72,98
11	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	167.632.000,00	4.996.000,00	2,98

Sumber SIMDA Tahun 2021

Pada tahun 2021 kinerja keuangan pada Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Kebumen baik karena prosentase sebesar 86,04 % artinya bahwa program/kegiatan tingkat penyerapannya sudah baik dan mencerminkan kinerja keuangan yang baik pula. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor antara lain:

1. Program /Kegiatan sudah tersusun,terjadwal dengan baik sesuai dengan yang direncanakan
2. Hubungan internal terjalin harmonis,koordinatif,sinkronitatif

2.3 ISU - ISU PENTING PENYELENGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Urusan ketenagakerjaan adalah salah satu urusan wajib yang harus diselenggarakan oleh daerah. Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kebumen. Penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen mengacu pada tugas dan fungsi organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Bupati Kebumen Nomor 117 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja, maka tugas pokok Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen adalah memimpin, mengatur dan merumuskan, membina, mengendalikan, mengkoordinasikan dan mempertanggungjawabkan kebijakan teknis pelaksanaan urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas ekonomi dan tugas pembantuan di bidang ketenagakerjaan daerah sesuai dengan kewenangannya.

Sedangkan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen adalah :

1) Perumusan kebijakan teknis di bidang tenaga kerja, bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi
2) Pengendalian,evaluasi dan pelaporan bidang tenaga kerja,bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi;
3) Pelaksanaan kebijakan di bidang tenaga kerja,bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi;

Keberhasilan pembangunan pada dibidang ketenagakerjaan menjadi salah satu faktor yang menentukan keberhasilan pembangunan perekonomian suatu daerah karena tenaga kerja menjadi salah satu faktor produksi yang memiliki peran sentral dalam menggerakkan aktivitas perekonomian. Terkait dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi, tidak terlepas dari dokumen perencanaan daerah sebagaimana tertuang dalam RPJMD. Dalam penyusunan dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen pencapaian Visi dan Misi Kabupaten Kebumen menjadi salah satu focus dan tujuan utama yang harus dipenuhi. Sebagaimana tertuang dalam RPJMD, Misi III (Mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasiskan agrobisnis dan ekonomi kerakyatan

Beberapa permasalahan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dalam pelaksanaan urusan Tenaga Kerja, dan Transmigrasi dan Energi dan Sumber Daya Mineral diantaranya :

1. Skill pencari kerja yang lebih rendah tidak sesuai dengan persyaratan yang ditentukan oleh perusahaan.
2. Minimnya Lapangan Kerja di Kabupaten Kebumen
3. Tidak ada industri besar di Kabupaten Kebumen yang mampu menampung ribuan tenaga kerja
4. Rendahnya pemahaman masyarakat terhadap mekanisme aturan penempaan kerja diluar negeri
5. Terbatasnya kuota transmigrasi
6. Tingginya jumlah pengangguran

Untuk menanggulangi kendala dan masalah tersebut diatas adalah sebagai berikut :

1. Memberikan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja dan peningkatan kemampuan bagi tenaga kerja yang sudah bekerjasesuai dengan kebutuhan yang diperlukan untuk meningkatkan daya saing industry dalam negeri.
2. Memberikan informasi kerja melalui Bursa Kerja dan melakukan kerjasama dengan perusahaan.
3. Meningkatkan kapasitas sumber daya aparatur dengan mengikut sertakan aparatur pada diklat mediator dan bimbingan teknis lainnya diluar daerah.
4. Menyediakan pendampingan bagi wirausaha baru yang telah dibentuk supaya dapat berkembang dan berfungsi sebagai penyedia/membuka lapangan pekerjaan.

Sesuai kondisi permasalahan di atas, dengan mempertimbangkan dan memperhatikan kualitas produktivitas pencari kerja, peluang kesempatan kerja di Kabupaten Kebumen yang dianggap belum maksimal, juga berdasarkan isu-isu strategis, maka perlu ditindaklanjuti dengan pelaksanaan program dan kegiatan yang nyata, didukung dengan penyiapan landasan-landasan teknis dan operasional secara bertahap dalam upaya pembangunan ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian yang berkelanjutan, disusunlah program – program sebagai berikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah kabupaten/Kota;
2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja;
3. Program Penempatan Tenaga Kerja;
4. Program Hubungan Industrial;
5. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi;

Adapun tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen, sebagai berikut :

1. Masih lemahnya komitmen nasional baik di tingkat pemerintah pusat/daerah, swasta maupun masyarakat dalam menangani permasalahan pengangguran khususnya dalam menciptakan lapangan kerja.
2. Masih tingginya angka permasalahan tenaga kerja Kabupaten Kebumen yang bekerja di luar negeri.

Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan :

- Peserta program tenaga kerja pemuda mandiri profesional/tenaga kerja muda terdidik/tenaga kerja sukarela pada umumnya kurang memiliki jiwa kewirausahaan,kepesertaan mereka dalam program cenderung bersifat sementara, sebelum mereka memperoleh pekerjaan lain.

2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA PEMERINTAH DERAH (RKPD) DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2023

Rancangan awal RKPD Kabupaten/kota disusun berpedoman pada RPJMD kabupaten/kota, rancangan awal RKPD provinsi, RKP, program strategis nasional, dan pedoman penyusunan RKPD. Rancangan awal RKPD merupakan dokumen yang disusun sebagai pedoman seluruh perangkat daerah dalam menyusun rancangan awal Renja perangkat daerah dan berfungsi sebagai koridor perencanaan pembangunan daerah dalam kurun waktu 1 (satu) tahun yang disusun menggunakan pendekatan teknokratis dan partisipatif.

Terdapat beberapa perubahan penambahan terhadap Program/ Kegiatan Perangkat Daerah yang disusun berdasarkan dokumen Rancangan Awal RKPD. Hasil analisis kebutuhan menunjukkan perlunya penambahan beberapa kegiatan. Perubahan tersebut didasari oleh:

1. Penyesuaian RPJMD Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026;
2. Penyesuaian Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026;
3. Adanya Undang-Undang No 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Permendagri N0 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi,Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
4. Adanya Peraturan Ketenagakerjaan Nomor 21 tahun 2020 tentang Pedoman Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas bidang Ketenagakerjan oleh Pemerintah Daerah.
5. Adanya Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten

Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

Beberapa perubahan (penambahan) kegiatan yang direncanakan akan dilaksanakan antara lain:

1. Program Perencanaan Tenaga Kerja
   - Kegiatan Penyusunan Tenaga Kerja Makro
2. Program Penempatan Tenaga Kerja
   - Kegiatan Pelayanan Antar Kerja Didaerah Kabupaten / Kota , Sub.Kegiatan Penyelenggaraan Unit Pelayanan Distabilitas Ketenagakerjaan

Perbandingan Program/Kegiatan yang disusun berdasarkan dokumen Rancangan Awal RKPD dan hasil analisa kebutuhan ditujukan pada tabel sebagai berikut

Tabel 2.4.

REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD TAHUN 2023

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA					**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA**					
	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	persentase dokumen tenaga kerja	**100%**	**10.634.247.000**	**PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA**	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	persentase dokumen tenaga kerja	**100%**	**7.480.953.000**	
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Tersusunnya dokumen rencana tenaga kerja	**1 dokumen**	**100.000.000**	**Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro**	`	Tersusunnya dokumen rencana tenaga kerja	**1dokumen**	**50.000.000**	
1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Tersusunnya dokumen rencana tenaga kerja	1 dokumen	100.000.000	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Tersusunnya dokumen rencana tenaga kerja	1 dokumen	50.000.000	
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	**100%**	**10.534.247.000**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	**100%**	**7.430.953.000**	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	`	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	**13 dokumen**	**143.272.000**	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	`	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	**13 dokumen**	**143.272.000**	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian Kinerja**	**Pagu Indikatif (Rp.)**	**Program/ Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator Kinerja**	**Target Capaian Kinerja**	**Pagu Indikatif (Rp.)**	
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	10 dokumen	102.822.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	10 dokumen	102.822.000	
2	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daera	3 dokumen	40.450.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daera	3 dokumen	40.450.000	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	**100%**	**5.161.411.000**	**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**		Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah	**100%**	**4.588.274.000**	
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	53 orang/bulan	5.118.151.000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	42 orang/bulan	4.545.014.000	Target berkurang PNS mutasi Disperin dagsar KUKM
2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 bulan	43.260.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 bulan	43.260.000	
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	**1**	**75.000.000**	**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**		Jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun	**1**	**50.000.000**	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
1	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	75 orang	75.000.000	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	60 orang	50.000.000	Refousing Anggaran
	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah		168.046.000	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**		Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah		**108.000.000**	
1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	320 unit	19.500.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	320 unit	10.000.000	
2	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 paket	21.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 paket	21.000.000	
3	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	12 bulan	15.000.000	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	4 paket	5.000.000	Refousing Anggaran
4	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	36 dokumen	4.120.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	36 dokumen	2.000.000	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
5	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah bulan Bahan/Material yang Disediakan	12 bulan	15.600.000	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	4 paket	12.000.000	Perubahan indikator kinerja sesuai Kepmendagri 050_5889 tahun 2021
6	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah bulan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 bulan	82.526.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 laporan	50.000.000	Perubahan indikator kinerja sesuai Kepmendagri 050_5889 tahun 2021
7	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah bulan Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	12 bulan	10.300.000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	4 dokumen	8.000.000	Perubahan indikator kinerja sesuai Kepmendagri 050_5889 tahun 2021
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	**27 unit**	**437.652.000**	**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**		Jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	**16 unit**	**82.500.000**	Refousing Anggaran
8	Pengadaan Mebel	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit mebel	5 unit	8.652.000	Pengadaan Mebel	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit mebel	4 unit	9.000.000	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
9	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	14 unit	117.000.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	4 unit	23.500.000	Refousing Anggaran
10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	8 unit	312.000.000	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	4 unit	50.000.000	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah	**12 bulan**	**362.218.000**	**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**		Jumlah bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah	**12 laporan**	**337.618.000**	
11	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	**12 bulan**	3.600.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 laporan	1.500.000	Perubahan indikator kinerja sesuai Kepmendagri 050_5889 tahun 2021
12	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	**12 bulan**	180.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 laporan	160.000.000	Perubahan indikator kinerja sesuai Kepmendagri 050_5889 tahun 2021
13	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	**12 bulan**	178.618.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 laporan	176.118.000	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	**126 unit**	**198.090.000**	**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**		Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	**126 unit**	**167.500.000**	
14	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan	39 unit	87.550.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan	39 unit	87.500.000	
15	Pemeliharaan Mebel	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Terlaksananya pemeliharaan perawatan mebeleur	12 bulan	8.240.000	Pemeliharaan Mebel	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Terlaksananya pemeliharaan perawatan mebeleur	12 bulan	7.500.000	
16	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	54 unit	35.350.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	54 unit	22.500.000	
17	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara	21 unit	66.950.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara	21 unit	50.000.000	
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	**100%**	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai “A”	**100%**	**1.765.106.000**	**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**	**100%**	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai “A”	**100%**	**665.903.000**	
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi		Jumlah orang pelatihan berdasarkan unit kompetensi	**948 orang**	**1.703.306.000**	**Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi**		Jumlah paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi	**7 paket**	**606.700.000**	Refousing Anggaran

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Ayah, Watukelir Kab. Kebumen, Prembun, Sidogede Kab. Kebumen, Kutowinangun, Triwarno Kab. Kebumen, Alian, Wonokromo Kab. Kebumen, Sruweng, Menganti Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Sadang, Pucangan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	942 orang	1.558.306.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Ayah, Watukelir Kab. Kebumen, Prembun, Sidogede Kab. Kebumen, Kutowinangun, Triwarno Kab. Kebumen, Alian, Wonokromo Kab. Kebumen, Sruweng, Menganti Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Sadang, Pucangan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	7 paket 391 Orang 0 Orang	500.169.000	Refousing Anggaran
2	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Paket Kerjasama dengan LPKS, Jumlah unit sarana prasarana pelatihan kerja	6 Paket	145.000.000	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Paket Kerjasama dengan LPKS, Jumlah unit sarana prasarana pelatihan kerja	0 Lembaga 2 paket 2 paket	106.531.000	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta				**61.800.000**	**Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta**				**59.203.000**	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	60 orang	61.800.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	60 orang	59.203.000	
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	**25,33%**	**1.804.400.000**	**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**		Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	**25,33%**	**937.131.000**	
	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah tenaga kerja yang terserap	**2312 orang**	**1.407.850.000**	**Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota**		Jumlah tenaga kerja yang terserap	**2312 orang**	**544.100.000**	
1	Pelayanan antar Kerja	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	14000 orang 16463 Orang	355.350.000	Pelayanan antar Kerja	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	14000 orang 3546 Orang	294.100.000	
2	Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kelurahan	Terselenggaran ya unit layanan disabilitas	6 Orang 1 kegiatan	52.500.000	Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kelurahan	Terselenggaran ya unit layanan disabilitas	6 Orang 1 kegiatan	50.000.000	
3	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kelurahan	Jumlah tenaga kerja yang terserap	675 orang	1.000.000.000	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kelurahan	Jumlah tenaga kerja yang terserap	90 orang	200.000.000	Refousing Anggaran
	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan)di Daerah Kabupaten /Kota		Jumlah CPMI/PMI Yang Terlindungi	**2130 orang**	**396.550.000**	**Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan)di Daerah Kabupaten /Kota**		Jumlah CPMI/PMI Yang Terlindungi	**2130 orang**	**393.031.000**	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
1	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Sempor, Selokerto Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Karangsambung, Karangsambung	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi	255 orang	103.000.000	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Sempor, Selokerto Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Karangsambung, Karangsambung	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi	330 orang	145.330.000	
2	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	1800 orang	128.750.000	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	1800 orang	117.701.000	
3	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Kebumen, Buayan, Geblug Kab. Kebumen, Petanahan, Tegalretno Kab. Kebumen, Petanahan, Ampelsari	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	75 orang	164.800.000	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Kebumen, Buayan, Geblug Kab. Kebumen, Petanahan, Tegalretno Kab. Kebumen, Petanahan, Ampelsari	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	75 orang	130.000.000	
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	**100%**	**144.052.000**	**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**		Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	**100%**	**159.155.000**	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah perselisihan yang terselesaikan	**10 kasus**	**144.052.000**	**Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota**		Jumlah perselisihan yang terselesaikan	**10 kasus**	**159.155.000**	
1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	6 kegiatan	144.052.000	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	6 kegiatan	159.155.000	
	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Persentase Transmigrasi yang ditempatkan	**20%**	**260.000.000**	**PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**		Persentase Transmigrasi yang ditempatkan	**20%**	**176.600.000**	
	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan	**10 KK**	**260.000.000**	**Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota**		Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan	**10 KK**	**176.600.000**	
1	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatka	10 KK	260.000.000	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatka	7 KK	176.600.000	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
	PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN		Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	**100%**	**15.000.000**	**PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN**		Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	**100%**	**15.000.000**	
	Penatausahaan Izin Pemanfaatan langsung Panas Bumi		Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan	**1 dokumen**	**15.000.000**	**Penatausahaan Izin Pemanfaatan langsung Panas Bumi**		Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan	**1 dokumen**	**15.000.000**	
1	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan perizinzn pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten /kota		Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota	1 dokumen	15.000.000	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan perizinzn pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten /kota		Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota	1 dokumen	15.000.000	

Tabel 2.5

REKAPITULASI ANGGARAN PROGRAM DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN TAHUN ANGGARAN 2023

No	Program	Pagu (Rp)
A	Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja	7.340.953.000,00
1	Program Penunjang Urusan PemerintahDaerah Kabupaten/Kota	5.476.467.000,00
2	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	626.700.000,00
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	937.131.000,00
4	Progam Hubungan Industrial	129.155.000,00
B	Urusan Pemerintahan Bidang Transmigrasi	166.600.000,00
1	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	166.600.000,00
C	Urusan Pemerintahan Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral	4.900.000,00
1	Program Pengelolaan Energi Terbarukan	4.900.000,00

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah pada Bagian Kesatu pasal 7 disebutkan bahwa Perencanaan Pembangunan Daerah menggunakan pendekatan teknokratik, politis, pertisipatif dan atas bawah dan bawah atas.

Dalam rangka proses perencanaan pembangunan daerah dan mensinergikan beberapa pendekatan dibutuhkan berbagai input untuk dianila,diolah,dibahas serta menjadi bahan perumusan program kegiatan dalam perencanaan tersebut.

Salah satu data penting sebagai bahan penyusunan rencana pembangunan termasuk dalam proses musyawarah perencanaan pembangunan (Musrenbag) dimulai dari Kecamatan, Forum OPD serta reses DPRD adalah data informasi program dan kegiatan pembangunan tahun berjalan. Hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan dengan pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kebumen, Pokok-pokok pikiran DPRD dapat disusun rencana program/kegiatan.

Usulan program/kegiatan dianalisa dengan mempertimbangkan kesesuaian tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kebumen, Prioritas dan kesiapan sumber daya yang ada. Penelahaan usulan program dan kegiatan dari Pokok-pokok pikiran DPRD disajikan pada Tabel 2.6 :

Tabel 2.6 : Usulan Anggota Pokok-pokok Pikiran DPRD Kab. Kebumen & Musrenbang Kecamatan

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
1	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Desa Ayah, Kec. Ayah	Jumlah tenaga kerja mendapat pelatihan	20 orang	Porkir Dewan
2	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Desa Watukelir, Kec. Ayah	Jumlah tenaga kerja mendapat pelatihan	10 orang	Musrenbangdes

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besara/ Volume	Catatan
3	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Desa Wonokromo, Kec. Alian	Jumlah tenaga kerja mendapat pelatihan	10 orang	Musrenbangdes
4	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Desa Menganti, Kec. Sruweng	Jumlah tenaga kerja mendapat pelatihan	10 orang	Musrenbangdes

BAB III
TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Dalam perumusan tujuan dan sasaran Perangkat Daerah selain didasarkan pada rumusan isu – isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah juga dilakukan penelaahan terhadap Kebijakan Nasional.

3.1 Telaah Terhadap Kebijakan Nasional

Dalam rangka mewujudkan sinkronisasi program pusat ke daerah, perencanaan program,kegiatan dan sub.kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen disusun dengan merujuk pada kebijakan Nasional. Tema yang diusung dalam RKP 2022 adalah “Peningkatan produktivitas untuk transformasi ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan Terkait dengan ketenagakerjaan, pada tahun 2023, Pemerintah menargetkan Tingkat Pengganggguran Terbuka (TPT) pada kisaran 5,3-6,0 persen. Strategi yang dilakukan antara lain peningkatan keahlian tenaga kerja melalui reformasi sistim pendidikan dan pelatihan vokasi, serta penguatan sistem informasi pasar kerja yang kredibel sebagai dasar intervensi kebijakan ketenagakerjaan. Sementara itu, didalam rancangan RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2023, Tingkat Pengangguran Terbuka Kabupaten Kebumen Tahun 2023 ditargetkan sebesar 5,40-5,50 persen. Sejalan dengan strategis yang dilakukan oleh Pemerintah, sebagai upaya menurunkan tingkat pengangguran di Kabupaten Kebumen, Dinas Tenaga Kerja berupaya melakukan reformasi dalam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan.

Pada tahun 2020 Pemerintah mengeluarkan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2020 tentang Unit Layanan Disabilitas Bidang Ketenagakerjaan disebutkan dalam Pasal 2 (1) Pemerintah daerah wajib memeliki ULD Ketenagakerjaan,(2) ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh dinas yang menyelenggarakan urusan pemeintah daerah di bidang ketenagakerjaan di provinsi dabn Kabupaten /Kota.

Menindaklanjuti peraturan pemerintah tersebut Kementrian Ketenagakerjaan juga mengeluarkan Peraturan Ketenagakerjaan Nomor 21 tahun 2020 tentang Pedoman Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas bidang Ketenagakerjan oleh Pemerintah Daerah. Dalam peraturan tersebut di Pasal 2 disebutkan (1) Pemerintah daerah wajib

memiliki ULD ketenagakerjaan, (2) ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh dinas yang menyelenggarakan urusan pemerintah daerah di bidang ketenagakerjaan provinsi dan Kabupaten /Kota,(3) Penyelenggaraan ULD Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilaksanakan melaui penguatan tugas dan fungsi dinas yang menyelenggaran urusan pemerintahan daerah di bidang ketenagakerjaan provinsi dan Kabupaten/Kota.

Mendasari adanya ketentuan perundangan tersebut Kabupaten Kebumen berkomitmen untuk membentuk Unit Layanan Distabilitas (ULD) Bidang Ketenagakerjaan dalam rangka untuk memenuhi hak penyandang distabilitas yang sudah dijamin oleh undang-undang. Meskipun dalam pelaksanaannya baru bisa dianggarkan oleh pemerintah daerah pada tahun 2023. Upaya untuk menginformasikan berbagai lowongan pekerjaan selalu diperbaruhi sehingga masyarakat luas dapat mengetahui dan mengaksesnya.

Berkaitan dengan pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia Pemerintah telah mengeluarkan Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia. Dalam Pasal 2 Peraturan Pemerintah tersebut disebutkan bahwa pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dilakukan untuk menjamin pemenuhan hak Pekerja Migran Indonesia sebelum bekerja, selama bekerja, dan setelah bekerja, Selanjutnya dalam Pasal 3 (1) bahwa Pelaksanaan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dilakukan oleh Pemerintah Pusat, Perwakilan Republik Indonesia, BP2MI, Pemerintah Daerah dan Pemerintah Desa secara terkoordinasi dan terintegrasi.

Dalam pelaksanaannya di Kabupaten Kebumen, mendasari ketentuan tersebut berbagai kegiatan sudah dilaksanakan dalam upaya pelindungan tersebut baik sebelum pemberangkatan, bekerja dan ketika setelah bekerja. Sebelum pemberangkatan upaya yang dilakukan antara lain sosialisasi ke masyakat luas melalui media televisi maupun sosialisasi ke masyarakat luas melalui media televisi maupun sosialisasi ke masyarakat di wilayah yang menjadi kantong PMI di Kabupaten Kebumen, selain itu pelayanan sebelum bekerja juga termasuk dalam pemeriksaan dokumen pemberangkatan sehingga calon PMI terdata dan terdaftar secara resmi di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen. Untuk melayani rekomendasi pembuatan paspor bagi calon pekerja Migran Indonesia dilakukan di Layanan Terpadu Satu Atap (LTSA) yang

menjadi salah satu pelayanan yang ada di Mal Pelayanan Publik Pelindungan ketika bekerja dilakukan oleh perwakilan pemerintah di negara penempatan pekerja migran Indonesia. Sedangkan ketika sudah bekerja upaya dilakukan dengan pemberdayaan bagi mereka dengan memberikan berbagai ketrampilan yang dapat mereka gunakan untuk menjadi wirausaha baru dengan bekal yang mereka bawa dari luar negeri. Selain itu Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen juga mefasilitasi hasil produk wira usaha mereka dalam berbagai event pameran baik di tingkat Kabupaten,Propinsi maupun Nasional.

Berkaitan dengan Peningkatan Kualitas Calon Pekerja Migran Indonesia melalui Pendidikan dan Pelatihan Kerja, Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah Provinsi dan atau Pemerintah Daerah Kabupaten /Kota sesuai dengan kewenangan Pemerintah Daeah sesuai peraturan tersebut.

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen baru dapat menyelenggarakan peningkatan Kualitas Calon Pekerja Migran Indonesia pada Tahun 2021 walaupun belum memenuhi standar jam pelajaran minimal sesuai dengan kompetensi yang ada dan jumlah sasaran yang ada

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja

Berdasarkan Rancangan Awal RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2023 tema pembangunan tahun 2023 adalah “Pemantapan kualitas infrastruktur dalam rangka pengembangan perekonomian & pertanian serta peningkatan profesionalisme aparatur & kualitas Sumber Daya Manusia”. Prioritas pembangunan tahun 2023 antara lain :

1. Penerapan Tata Kelola Pemerintahan yang terintegrasi melaui e-gov dan Peningkatan Kapasitas Aparatur yang telah sesuai dengan Misi I yaitu Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang baik melalui pelayanan birokrasi yang Responsif serta Penerapan E-Gov dan Open Gov terintegrasi
2. Penerapan Pelayanan Pendidikan dan Sistem Kesehatan yang Adaptif Pandemi yang telah sesuai dengan Misi II yaitu Peningkatan Aksesibilitas dan Kualitas Pelayanan Pendidikan,Kesehatan dan Kebutuhan Dasar Lainnya;
3. Pemulihan kapasitas Ekonomi melalui Pemberdayaan Lokal Berbasis Komoditas unggulan telah sesuai dengan Misi III yaitu Mewujudkan

Daya Saing Ekonomi Daerah Melalui Pengembangan Potensi Sumber Daya Alam, Pariwisata dan Kearifan Lokal yang berbasiskan Agrobisnis dan Ekonomi Kerakyatan;

4. Perbaikan Infrastruktur untuk Pengembangan Perekonomian Daerah telah sesuai dengan Misi IV yaitu peningkatan Kualitas dan Kuantitas Infrastruktur yang berkelanjutan dan berwawasan Lingkungan; serta
5. Peningkatan Kondusivitas Wilayah dan Mitigasi Bencana telah sesuai dengan Misi V yaitu Mewujudkan Masyarakat yang Rukun, Berbudaya dan Bermatabat.

Tujuan Dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kab. Kebumen Tahun 2023 yang akan dicapai dalam rangka pencapaian visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023 dapat dilihat dalam tabel 3.1 sebagai berikut :

Tabel 3.1: Tujuan Dan Sasaran Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kab. Kebumen Tahun 2023

Tujuan	Sasaran	Indikator	Target 2023
Menurunkan angka pengangguran		Tingkat Pengangguran Terbuka	5,40-5,50%
	Meningkatnya keterserapan tenaga kerja	Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	23,40 %
	Terlaksananya penempatan Transmigrasi	Persentase Transmigrasi yang ditempatkan	20%
Mewujudkan penigkatan peranan investasi terhadap perekonomian		Pembentukan Modal Tetap Bruto	21,50-21,00
	Terkelolanya Energi Baru Terbarukan	Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	100%

3.3 Program, Kegiatan, Sub. Kegiatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2021 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja tipe C menyelenggarakan Urusan Pemerintah bidang Tenaga kerja, bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi. Dalam menyelenggarakan ketiga

urusan pemerintah tersebut sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klarifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, Pada tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja melaksanakan 6 Program, 11 Kegiatan dan 34 sub.kegiatan dengan uraian sebagai berikut :

Tabel; 3.2

RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH TAHUN 2023

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub.Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting
2	**07**				**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA**						
2	**07**	**01**			**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA**	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah		**100%**	**7.480.953.000**		
2	**07**	**01**	**2.01**		**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	`	**13 dokumen**	**143.272.000**	**APBD**	
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	10 dokumen	102.822.000	**APBD**	
2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daera	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	3 dokumen	40.450.000	**APBD**	
2	**07**	**01**	**2.02**		**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah		**12 bulan**	**4.588.274.000**	**APBD**	
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	42 orang/bulan	4.545.014.000	**APBD**	
2	07	01	2.02	02	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	12 bulan	43.260.000	**APBD**	
2	**07**	**01**	**2.06**		**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	Jumlah kegiatan diklat dalam satu tahun		**1 kegiatan**	**50.000.000**	**APBD**	
2	07	01	2.06	01	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	60 orang	50.000.000	**APBD**	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub.Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting
2	**07**	**01**	**2.06**		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum perangkat daerah		**100%**	108.000.000	**APBD**	
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	320 unit	10.000.000	**APBD**	
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	12 paket	21.000.000	**APBD**	
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	4 paket	5.000.000	**APBD**	
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	36 dokumen	2.000.000	**APBD**	
2	07	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	4 paket	12.000.000	**APBD**	
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	12 laporan	50.000.000	**APBD**	
2	07	01	2.06	09	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	4 dokumen	8.000.000	**APBD**	
2	**07**	**01**	**2.07**		**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	Jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah		**27 unit**	**82.500.000**	**APBD**	
2	07	01	2.07	05	Pengadaan Mebel	Jumlah unit mebel	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	4 unit	9.000.000	**APBD**	
2	07	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	4 unit	23.500.000	**APBD**	
2	07	01	2.07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	4 unit	50.000.000	**APBD**	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub.Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting
2	**07**	**01**	**2.08**		**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah		**12 bulan**	**337.618.000**	**APBD**	
2	07	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	12 laporan	1.500.000	**APBD**	
2	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	12 laporan	160.000.000	**APBD**	
2	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	12 laporan	176.118.000	**APBD**	
2	**07**	**01**	**2.09**		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah		**126 unit**	**167.500.000**	**APBD**	
2	07	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	39 unit	87.500.000	**APBD**	
2	07	01	2.09	05	Pemeliharaan Mebel	Terlaksananya pemeliharaan perawatan mebeleur	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	12 bulan	7.500.000	**APBD**	
2	07	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	54 unit	22.500.000	**APBD**	
2	07	01	2.09	09	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	21 unit	50.000.000	**APBD**	
2	**07**	**01**			**PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA**	persentase dokumen tenaga kerja	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	**100%**	**50.000.000**		
2	**07**	**01**	**2.01**		**Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro**	Tersusunnya dokumen rencana tenaga kerja	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	**1dokumen**	**50.000.000**	**APBD**	
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Tersusunnya dokumen rencana tenaga kerja	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	1 dokumen	50.000.000	**APBD**	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub.Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting
2	**07**	**03**			**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"		**100%**	**665.903.000**	**APBD**	
2	**07**	**03**	**2.01**		**Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi**	Jumlah paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi		**948 paket**	**606.700.000**	**APBD**	
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Ayah, Watukelir Kab. Kebumen, Prembun, Sidogede Kab. Kebumen, Kutowinangun, Triwarno Kab. Kebumen, Alian, Wonokromo Kab. Kebumen, Sruweng, Menganti Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Sadang, Pucangan	7 paket 391 Orang 0 Orang	500.169.000	**APBD**	
2	07	03	2.01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Paket Kerjasama dengan LPKS, Jumlah unit sarana prasarana pelatihan kerja	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	0 Lembaga 2 paket 2 paket	106.531.000	**APBD**	
2	**07**	**03**	**2.02**		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta				**59.203.000**	**APBD**	
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	0 Lembaga	59.203.000	**APBD**	
2	**07**	**04**			**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar		**25,33%**	**937.131.000**	**APBD**	
2	**07**	**04**	**2.01**		**Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/ Kota**	Jumlah tenaga kerja yang terserap			**544.100.000**	**APBD**	
2	07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	14000 orang 3546 Orang	294.100.000	**APBD**	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub.Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting
2	07	04	2.01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Distabilitas Ketenagakerjaan	Terselenggaranya unit layanan disabilitas	Kab. Kebumen, Kebumen, Semua Kelurahan	6 Orang 1 kegiatan	50.000.000	**APBD**	
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap	Kab. Kebumen, Kebumen, Panjer Kab. Kebumen, Kebumen, Bumirejo Kab. Kebumen, Karanganyar, Jatiluhur	90 0rang	200.000.000	**APBD**	
	07	**05**	**2.02**		**Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten /Kota**	Jumlah CPMI/PMI Yang Terlindungi		**2130 orang**	**393.031.000**	**APBD**	
2	07	04	2.01	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Sempor, Selokerto Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Karangsambung, Karangsambung	330 orang	145.330.000	**APBD**	
2	07	05	2.02	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	1800 orang	117.701.000	**APBD**	
2	07	05	2.02	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	Kab. Kebumen, Buayan, Geblug Kab. Kebumen, Petanahan, Tegalretno Kab. Kebumen, Petanahan, Ampelsari	75 orang	130.000.000	**APBD**	
2	**17**	**03**			**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**	Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama		**100%**	**159.155.000**	**APBD**	
2	**17**	**03**	**2.01**		**Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/ Kota**	Jumlah perselisihan yang terselesaikan		**10 kasus**	**159.155.000**	**APBD**	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub.Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting
2	17	03	2.01		Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	6 kegiatan	159.155.000	**APBD**	
3	**32**	**03**			**PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**	Persentase Transmigrasi yang ditempatkan			**176.600.000**	**APBD**	
		03	**2.01**		**Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota**	Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan		**10 KK**	**176.600.000**	**APBD**	
2	17	03	2.01	04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatka	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	7 KK	176.600.000	**APBD**	
		03	32		**PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN**	Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan		**100%**	**15.000.000**	**APBD**	
		03	32	0	**Penatausahaan Izin Pemanfaatan langsung Panas Bumi**	Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan		**1 laporan**	**15.000.000**	**APBD**	
3	29	05	2.01	03	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan perizinan pemanfaatan langsung panas bumi dalam daerah kabupaten/ kota	Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/ Kota		1 laporan	15.000.000	**APBD**	

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2023 dan prakiraan maju tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen disusun berdasarkan pertimbangan-pertimbangan antara lain sebagai berikut :

1. Pencapaian visi dan misi bupati

   Visi Dinas Tenaga Kerja mengacu pada Visi Bupati dan Wakil Bupati Kebumen yaitu “Mewujudkan Kabupaten Kebumen Semakin Sejahtera, Mandiri, Berakhlak Bersama Rakyat”. Sedangkan misi yang didukung oleh tupoksi Dinas Tenaga Kerja adalah misi bupati nomor tiga yaitu mewujudkan daya saing ekonomi daerah melalui pengembangan potensi sumber daya alam, pariwisata dan kearifan lokal yang berbasiskan agrobisnis dan ekonomi kerakyatan.

2. Pengentasan kemiskinan

   Dalam rangka pengentasan kemiskinan kebijakan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen melalui program dan kegiatan Padat Karya Infrastruktur, Kegiatan Perluasan kesempatan kerja ini membantu mengurangi angka pengangguran terbuka dengan memberikan nilai kemanfaatan kepada lingkungan masyarakat meningkatkan pendapatan sekaligus mengentaskan kemiskinan.

Adapun garis besar program dan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023 dan perkiraan maju tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. Program / Kegiatan yang mendukung urusan Tenaga Kerja, i yang akan dilaksanakan tahun 2023 sebanyak 7 Program yang terdiri dari 15 Kegiatan, 35 Sub.Kegiatan.
2. Sifat penyebaran lokasi program dan kegiatan (apa saja yang tersebar ke berbagai kawasan dan apa saja yang terfokus pada satu wilayah). Program dan kegiatan yang tersebar secara acak/merata diseluruh wilayah kecamatan berasal dari usulan para pemangku kepentingan, dalam hal ini Pokok-pokok Pikiran Anggota DPRD.

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2023 dan prakiraan maju tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dapat dilihat pada table 4.1 berikut :

Tabel. 4.1.

Kerangka Pendanaan Program,Kegiatan,Subkegiatan Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2					**URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR**														
2	**07**				**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA**						**7.289.353.000**							**10.117.669.000**	
2	**07**	**01**			**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	%	100	%	100 %	**5.477.164.000**						100 %	**6.325.339.000**	
2	**07**	**01**	2,01		**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	%	7	%	100 %	**143.272.000**						100 %	**145.736.000**	
2	07	01	2,01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun		5		10 Dokumen 10 dokumen	102.822.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	Kebumen	10 Dokumen 10 dokumen	104.676.000	DINAS TENAGA KERJA

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	01	2,01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		2		3 dokumen 3 dokumen	40.450.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	Kebumen	3 dokumen 3 dokumen	41.060.000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**01**	2,02		**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	Jumlah bulan Administrasi Keuagan Perangkat Daerah	Bulan	12	bulan	12 bulan	**4.588.274.000**						12 bulan	**5.260.311.000**	
2	07	01	2,02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan gaji Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN		12		42 orang 42 Orang/bul	4,545,014,000	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	Kebumen	42 orang 42 Orang/bul	5,215,511,000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2,02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah bulan pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD yang tersusun Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD		12		12 bulan 12 dokumen	43.260.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	Kebumen	12 bulan 12 dokumen	44.800.000	DINAS TENAGA KERJA

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	**07**	**01**	2,05		**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	Jumlah kegiatan administrasi kepegawaian perangkat daerah	kegiatan	1	kegiatan	1 kegiatan	**50.000.000**						1 kegiatan	**78.481.000**	
2	07	01	2,05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	jumlah orang yang mengikuti diklat Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan		75		75 orang 0 Orang 60 Orang	50.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	75 orang 0 Orang 60 Orang	78.481.000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**01**	2,06		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerinta Daerah	%	100	%	100 %	**108.000.000**						100 %	**178.355.000**	
2	07	01	2,06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor		278		4 Paket 320 unit	10.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	4 Paket 320 unit	20.000.000	DINAS TENAGA KERJA

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	01	2,06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bulan penyediaan bahan logistik kantor Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan		12		12 bulan 12 Paket	21.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	12 bulan 12 Paket	22.000.000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2,06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan barang cetakan dan penggandaan Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan		12		12 bulan 4 Paket	5.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	12 bulan 4 Paket	18.000.000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2,06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan		12		36 dokumen 36 Dokumen	2.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum - Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	36 dokumen 36 Dokumen	4.244.000	DINAS TENAGA KERJA

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	01	2,06	07	Penyediaan Bahan/Material	jumlah bulan penyediaan bahan/material Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan		12		12 bulan 4 Paket	12.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	12 bulan 4 Paket	18.500.000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2,06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah bulan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		12		12 bulan 12 Laporan	50.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum - Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	12 bulan 12 Laporan	85.002.000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2,06	10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah bulan penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD		12		12 bulan 4 Dokumen	8.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	12 bulan 4 Dokumen	10.609.000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**01**	2,07		**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	Jumlah unit pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Unit	25	unit	27 unit	**82.500.000**						27 unit	**93.031.000**	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	01	2,07	05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan Jumlah unit mebel		4		4 Unit 4 unit	9.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	4 Unit 4 unit	8.900.000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2,07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit pengadaan peralatan dan mesin lainnya Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan		23		14 unit 4 Unit	23.500.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	14 unit 4 Unit	37.131.000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2,07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan		7		8 unit 4 Unit	50.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	8 unit 4 Unit	47.000.000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**01**	2,08		**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Bulan	12	bulan	12 bulan	**337.618.000**						12 bulan	**365.118.000**	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	01	2,08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah bulan Penyediaan surat menyurat Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat		12		12 bulan 12 Laporan	1.500.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	12 bulan 12 Laporan	4.000.000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2,08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan		12		12 bulan 12 Laporan	160.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	12 bulan 12 Laporan	180.000.000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2,08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan		12		12 bulan 12 Laporan	176.118.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	12 bulan 12 Laporan	181.118.000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**01**	2,09		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Unit		unit	126 unit	**167.500.000**						126 unit	**204.307.000**	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	01	2,09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan		12		39 Unit 39 unit	87.500.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	39 Unit 39 unit	89.777.000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2,09	05	Pemeliharaan Mebel	Jumlah Mebel yang Dipelihara Jumlah Mebel yang Dipelihara Terlaksananya pemeliharaan perawatan mebeleur		12		0 Unit 114 Unit 12 bulan	7.500.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	0 Unit 114 Unit 12 bulan	8.500.000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	01	2,09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya		12		0 Unit 38 Unit 54 unit	22.500.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	0 Unit 38 Unit 54 unit	37.130.000	DINAS TENAGA KERJA

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	01	2,09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara		12		21 Unit 21 unit	50.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	21 Unit 21 unit	68.900.000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**02**			**PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA**	Tersusunnya dokumen rencana tenaga kerja	%	-	%	100 %	**50.000.000**						100 %	**0**	
2	**07**	**02**	2,01		**Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)**	Tersusunnya dokumen rencana tenaga kerja	dokumen	-	dokumen	1 dokumen	**50.000.000**						1 dokumen	**0**	
2	07	02	2,01	01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro		-		1 Dokumen	50.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	Dana Transfer Umum-Dana nAlokasi Umum			Kab. Kebumen	1 Dokumen	0	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**03**			**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	%	100	%	100 %	**665.903.000**						100 %	**1.816.998.000**	
2	**07**	**03**	2,01		**Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi**	Jumlah paket pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Paket	800	paket	948 paket	**606.700.000**						948 paket	**1.753.344.000**	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	03	2,01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah orang pencari kerja yg mengikuti pelatihan Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi		800		8 paket 391 Orang	500.169.000	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Ayah, Watukelir Kab. Kebumen, Ayah, Ayah Kab. Kebumen, Prembun, Sidogede Kab. Kebumen, Kutowinangun, Triwarno Kab. Kebumen, Alian, Wonokromo Kab. Kebumen, Sruweng, Menganti Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Sadang, Pucangan	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	8 paket 391 Orang	1.603.994.000	DINAS TENAGA KERJA

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	03	2,01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n Jumlah paket kerjasama dengan LPKS		4		0 Lembaga 2 paket	106.531.000	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	0 Lembaga 2 paket	149.350.000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**03**	2,02		**Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta**						**59.203.000**							**63.654.000**	
2	07	03	2,02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Instruktur LPKS yang terbina Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina		60		1 paket 0 Lembaga	59.203.000		Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan		1 paket 0 Lembaga	63.654.000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**04**			**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	%	43,62	%	25,33 %	**937.131.000**						25,33 %	**1.826.958.000**	
2	**07**	**04**	2,01		**Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota**	Jumlah tenaga kerja yang terserap	Orang	7569	orang	2312 orang	**544.100.000**						2312 orang	**1.418.511.000**	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	04	2,01	02	Pelayanan antar Kerja	jumlah pencari kerja yg terlayani melalui mekanisme antar kerja Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL		7569		14000 orang 3546 Orang	294.100.000	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	14000 orang 3546 Orang	366.011.000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	04	2,01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD Terselenggaranya unit layanan disabilitas				6 Orang 1 kegiatan	50.000.000	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	6 Orang 1 kegiatan	52.500.000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	04	2,01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja Jumlah tenaga kerja yang terserap		662		90 Orang 90 orang	200.000.000	Kab. Kebumen, Kebumen, Panjer Kab. Kebumen, Kebumen, Bumirejo Kab. Kebumen, Karanganyar, Jatiluhur	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	90 Orang 90 orang	1.000.000.000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**04**	2,04		**Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota**	Jumlah CPMI/PMI Yang Terlindungi	Orang	660	orang	2130 orang	**393.031.000**						2130 orang	**408.447.000**	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	04	2,04	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya		3		230 orang 330 Orang	145.330.000	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kab. Kebumen, Sempor, Selokerto Kab. Kebumen, Karanggayam, Karanggayam Kab. Kebumen, Karangsambun Karangsambun	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umumg, g	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	230 orang 330 Orang	106.090.000	DINAS TENAGA KERJA
2	07	04	2,04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah calon pekerja migran yg terlayani Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani		347		1800 orang 1800 Orang	117.701.000	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	1800 orang 1800 Orang	132.613.000	DINAS TENAGA KERJA

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
2	07	04	2,04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan yg diberdayakan Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan		75		75 orang 75 Orang	130.000.000	Kab. Kebumen, Buayan, Geblug Kab. Kebumen, Petanahan, Tegalretno Kab. Kebumen, Petanahan, Ampelsari	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	75 orang 75 Orang	169.744.000	DINAS TENAGA KERJA
2	**07**	**05**			**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**	Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	%	100	%	100 %	**159.155.000**						100 %	**148.374.000**	
2	**07**	**05**	2,02		**Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota**			2			**159.155.000**							**148.374.000**	
2	07	05	2,02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial Jumlah Perselisihan yang Dicegah		2		6 kegiatan 6 kegiatan	159.155.000		Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan		6 kegiatan 6 kegiatan	148.374.000	DINAS TENAGA KERJA
3					**URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN**														
3	**29**				**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**						**15.000.000**							**15.000.000**	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
3	**29**	**05**			**PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN**	Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	%	-	%	100 %	**15.000.000**						100 %	**15.000.000**	
3	**29**	**05**	2,01		**Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota**			-			**15.000.000**							**15.000.000**	
3	29	05	2,01	03	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota Jumlah Laporan Hasil Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota		-		1 dokumen 0 Laporan 1 Laporan	15.000.000	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan		1 dokumen 0 Laporan 1 Laporan	15.000.000	DINAS TENAGA KERJA
3	**32**				**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI**						**176.600.000**							**270.000.000**	
3	**32**	**03**			**PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**	Persentase Transmigrasi yang ditempatkan	%	-	%	20 %	**176.600.000**						20 %	**270.000.000**	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target Akhir Periode RPJMD	Realisasi Capaian RKPD Tahun 2021	Prakiraan Capaian Target RKPD Tahun 2022	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
										Target 2023	Pagu Indikatif	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif	
														Nasional	Daerah				
3	**32**	**03**	2,01		**Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota**	Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan	KK	-	KK	10 KK	**176.600.000**						10 KK	**270.000.000**	
3	32	03	2,01	04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan		-		10 KK 7 Kepala Keluarga	176.600.000	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3. Peningkatan nilai tambah pertanian dalam arti luas, UMKM, serta pariwisata untuk pemerataan ekonomi dan penanggulangan kemiskinan	0	10 KK 7 Kepala Keluarga	270.000.000	DINAS TENAGA KERJA
										TOTAL	**7.480.953.000**							**10.402.669.000**	

BAB V

PENUTUP

Demikian Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Kabupaten Kebumen Tahun 2023 ini kami susun untuk dapat menjadi acuan pelaksanaan pada tahun 2023 oleh bidang-bidang teknis dan UPTD yang ada di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen. Kami menyadari keterbatasan anggaran yang ada di Pemerintah Kabupaten Kebumen sehingga nantinya Disnaker akan berusaha untuk dapat menyesuikan program dan kegiatan dengan anggaran yang tersedia tanpa mengurangi aspek kualitas didalam pelaksanaannya.

Kaidah pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja pada tahun 2023 akan senantiasa tetap memperhatikan aspek perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengawasan. Keempat aspek tadi sangat mendukung keberhasilan suatu program/kegiatan dipandang dari unsur manajemen. Faktor kebutuhan dalam hal ini adalah memperhatikan usulan dari bawah juga akan menjadi input bagi pelaksanaan program/kegiatan

Harapan kami semoga dengan tersusunnya dokumen Renja Perangkat Daerah ini, kegiatan yang telah direncanakan dan diprioritaskan benar-benar dapat dilaksanakan sesuai dengan rencana yang telah disusun.

Semoga Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023 dapat memberikan manfaat bagi semua pihak khususnya para pemangku kepentingan di bidang Tenaga Kerja, di Kabupaten Kebumen.

Kebumen, 29 Juli 2022
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DISNAKER

AMIN RAHMANURRASJID,SH,MH
197207231998031006

… OLEH TIM BAPPEDA	
	TANDA TANGAN
WINKATI _ ST	
Dyah mustika P	

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN

LAPORAN
HASIL FORUM PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2022
RENJA TAHUN 2023

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN
JL. CENDRAWASIH NO. 28 KEBUMEN

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Cendrawasih No. 28 Kebumen Telp./ Fax. (0287) 3883129
Faksimile (0287)3883129 Wesbsite:disnaker.kebumenkab.go.id/
Emai: disnakerkukm@kebumenkab.go.id
Kode Pos 54313

Kebumen, 11 Februari 2022

Kepada :

Nomor : 005 / 0616
Lampiran : -
Hal : UNDANGAN

Yth. 1. Kepala DISPERINDAGKUKM Kabupaten Kebumen
2. Kepala DISTAPANG Kabupaten Kebumen
3. Kepala BAPPENDA Kabupaten Kebumen
4.. Camat .....
5. Pimpinan/Ketua .....
6. Sdr .....

Di_
KEBUMEN

Mengharap dengan hormat kehadiran Bpk/Ibu/Sdr, pada :

Hari/Tanggal	:	Rabu, 16 Februari 2022
Waktu	:	Pk. 09.00 WIB s.d Selesai
Tempat	:	Aula I Dinas Tenaga Kerja Kebumen Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen
Acara	:	Pelaksanaan Forum Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen TA 2023
Keterangan	:	**Peserta Forum OPD dimohon tetap menerapkan protokol kesehatan Covid 19**

Demikian kami sampaikan atas kehadirannya diucapkan terima kasih.

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

AMIN RAHMAN URRASJID,SH,MM.
Pembina Utama Muda
NIP. 197207231998031006

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen Telepon (0287) 3883129
Faksimile (0287) 3883129 Website : disnaker.kebumenkab.go.id/
Email : disnakerkabkebumen@gmail.com
Kode Pos 54313

BERITA ACARA
KESEPAKATAN HASIL FORUM PERANGKAT DAERAH
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

Pada hari Rabu tanggal enam belas Februari tahun dua ribu dua puluh dua, telah diselenggarakan Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen yang dihadiri Pemangku Kepentingan sesuai dengan daftar hadir sebagaimana tercantum dalam lampiran berita acara ini.

Setelah memperhatikan, mendengar, dan mempertimbangkan:

1. Pemaparan materi yang disampaikan oleh Bapak Amin Rahmanurrasjid, S.H, M.H selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen.
2. Tanggapan dan saran dari seluruh peserta Forum Perangkat Daerah terhadap materi yang dipaparkan sebagaimana telah dirangkum menjadi hasil keputusan Forum Perangkat Daerah, maka pada:

   Hari dan Tanggal : Rabu, 16 Februari 2022
   Jam : 12.30 WIB
   Tempat : Aula 1 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen

Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2022

MENYEPAKATI

KESATU : Program dan Kegiatan prioritas dan indikator kinerja yang disertai target dan kebutuhan pendanaan yang telah diselaraskan dengan usulan kegiatan prioritas dari Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen;

KEDUA : Menyepakati Berita Acara ini beserta Lampirannya, merupakan satu kesatuan dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Berita Acara hasil kesepakatan Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen;

KETIGA : Berita Acara ini beserta Lampirannya dijadikan sebagai bahan penyempurnaan rancangan RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2022

Demikian berita acara ini dibuat dan disahkan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Kebumen, 16 Februari 2022
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN DISNAKER

AMIN RAHMANURRASJID, S.H, M.H
Pembina Utama Muda
NIP. 19720723 199803 1 008

Menyetujui,

WAKIL PESERTA FORUM PERANGKAT DAERAH

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

NO.	NAMA	UNSUR PERWAKILAN	INSTANSI	TANDA TANGAN
1.	H. MIFTAHUL ULUM	DPRD	KOMISI B	1.
2.	AGUS SETYAWAN, S.E, M.E	Unsur Perangkat Daerah	BAPPEDA	2.
3.	INDRIONO. S	Unsur Kecamatan	KECAMATAN ALIAN	3.
4.	ZAIMAN AFRIAN	Unsur Lembaga	ABKK	4.
5.	HARIYANTO	Unsur Masyarakat/LSM	LSM K3D	5.

DELEGASI OPD DINAS TENAGA KERJA PADA MUSRENBANG RKPD

KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2022

NO.	NAMA	INSTANSI	ALAMAT	TANDA TANGAN
1.	ZAIMAN AFRIAN	ABKK	KEBUMEN	1.

DAFTAR HADIR PESERTA
FORUM PERANGKAT DAERAH
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN TA 2022

TANGGAL : 16 FEBRUARI 2022
TEMPAT : AULA 1 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

NO	NAMA	L	P	LEMBAGA/ INSTANSI	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Dwi Budi Nugroho	L		UPTD BLK	Ka UPTD	1 [signature]
2	Siti Khalimah		✓	Disnaker	Fungs PSM	2 [signature]
3	Sigit Raharjo	✓		[illegible]	[illegible]	3 [signature]
4	Farida Latifiyati		✓	Dinas PUPR	Sekdin	4 [signature]
5	Suprapto	L		BPKPD	Koordinator	5 [signature]
6	INDRIONO S	L		KEC. ALIAN	KASI TP	6 [signature]
7	Agus Setyawan	✓		Bappeda	Perencana	7 [signature]
8	Supriyatin		✓	Disperindag KUKM	Pengawas Kop	8 [signature]
9	Heru Setiyanto	L		Disnaker	F. PK	9 [signature]
10	Hisman	L		Disnaker	Kabid	10 [signature]
11	Sigit Dwi P	L		-"-	Sekdin	11 [signature]
12	Nur M.	P		Disnaker	Sub koordinator	12 [signature]
13	Titin W		P	Disnaker	Kasubag PG	13 [signature]
14	Aida S		P	Disnaker	F MHI	14 [signature]
15	Anggih	L	L	Disnaker	MHI	15 [signature]
16	DPMPTSP / Erna		P	DPMPTS	Anl Kebij	16 [signature]
17	MARLINA		P	DINSOS P3A	KaBID P3A	17 [signature]
18	Amin Rahmanurrasjid, SH, MH	L		Disnaker	Kepala Dinas	18 [signature]
19	Tri Endah		P	Inspektorat	Auditor	19 [signature]
20	Susi S		P	Disnaker	Staf	20 [signature]

Anissa Aprelita		/	Disnaker		21
Sih Maryati			Disnaker		22
Nur Widiastuti		✓	Disnaker	Analis PTK	23
Fajar Endah Fitriani		P	Disnaker		24
Eko Sulistiyorini		P	Disnaker		25

Pembuat Daftar

TITIK LESTARI, S.H
NIP. 19661119 200801 2 002

DAFTAR HADIR PESERTA
FORUM PERANGKAT DAERAH
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN TA 2022

TANGGAL : 16 FEBRUARI 2022
TEMPAT : AULA 1 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

NO	NAMA	G L	G P	LEMBAGA/ INSTANSI	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Mudjiati		P.	LPKS MUJILESTARI Prembun	PIMPINAN	1 [signature]
2	Siti Mujiatun		P	LPKS Raya Maharani Pejagoan	.	2 [signature]
3	Dirgoyuswo	L		Apindo	Ketua	3 [signature]
4	[illegible] W	L		[illegible]	[illegible]	4 [signature]
5	Zaki RH	L		Desa Sidogede, [illegible]	Perangkat Desa	5 [signature]
6	Zaiman Afurian	L		ABKF	wakil ketua	6 [signature]
7	Muhlisoh	P		PT. Jafa Indo Carpora	wakil ketua	7 [signature]
8	Sukancho. P	L		KSPSI	wakil Sekr	8 [signature]
9	Sutomo	L		Desa Menganti Sruweng	Kader.	9 [signature]
10	Sigit Sutrisnolusis	L.		MPM	Ketua	10 [signature]
11	Alif Fatwal Am	L		KSPSI	Ketua	11 [signature]
12	HARIYANTO	L		K3D	KETUA	12 [signature]
13	IQBAL Nasution	L		Ampy kebumen	Ketua	13 [signature]
14	Kudrat Sudrajat	L		Pemdes Triwarno Kutowinangun	Kades	14 [signature]
15	Marsiyem		P	LPK GHRIZELA (Pimpinan)	Pimpinan	15 [signature]

Pembuat Daftar

[signature]

TITIK LESTARI, S.H
NIP. 19661119 200801 2 002

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen Telepon (0287) 381462
Faksimile (0287) 381462 Website : disnakerkukm.kebumenkab.go.id/
Email : disnaker@kebumenkab.go.id
Kode Pos 54313

LAPORAN
TENTANG
HASIL FORUM PERANGKAT DAERAH
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN.

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 136 dan pasal 137 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah , maka perlu dilaksanakan Forum Perangkat Daerah. Berdasarkan hal tersebut, Dinas Tenaga Kabupaten Kebumen melaksanakan Forum Pengakat Daerah membahas Rancangan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2023.

B. Dasar Hukum

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang –Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah;
3. Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah,Tata Cara Evaluasi RAPERDA tentang RPJPD dan RPJMD,Serta Tata Cara Perubahan RPJPD,RPJMD dan RKPD;
4. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 69 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) Kabupaten Kebumen Tahun 2023.
5. Surat Edaran Bupati Nomor:050/157.1 tanggal 03 Januari 2022 tentang Jadwal Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Tahun 2022 dan Pagu Indikatif Perangkat Daerah Tahun 2023.

C. Maksud dan Tujuan

1. Maksud

Maksud diselenggarakannya Forum Perangkat Daerah adalah untuk membahas Rancangan Awal Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2023

2. Tujuan

- Menyelerasakan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah sebagaimana Rancangan Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 dengan usulan Program dan Kegiatan hasil Musrenbang RKPD Kabupaten di Kecamatan.

- Mempertajam indikator serta target Program dan Kegiatan Perangkat Daerah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah.
- Menyelaraskan Program dan Kegiatan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen dengan Perangkat Daerah lainnya dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran sesuai kewengan untuk sinergitas pelaksanaan prioritas pembangunan daerah.
- Menetapkan kegiatan prioritas yang akan dimuat dalam Rancangan Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023
- Menyesuaikan pendanaan Program dan Kegiatan prioritas berdasarkan pagu indikatif Perangkat Daerah dan prioritas pembangunan daerah pada Rancangan Awai RKPD serta berbagai regulasi terkait.

D. Penyelenggaraan

Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2022 dilaksanakan pada

Hari/tangga	: Rabu, 16 Februari 2022
Waktu	: 09.00 s.d 13.00 WIB
Tempat	: Auala I Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
Acara	: Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
Narasumber	: Komisi B DPRD Kab.Kebumen, Bappeda Kabupaten Kebumen, BPKPD Kabupaten Kebumen ,Inspektorat.

E Penutup

Demikian laporan pelaksanaan kegiatan Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen disampaikan untuk menjadi periksa dan guna seperlunya.

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN DISNAKER

AMIN RAHMANURRASJID,SH,MH
Pembina Utama Muda
NIP.197207231998031006

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen Telepon (0287) 381462
Faksimile (0287) 381462 Website : disnakerkukm.kebumenkab.go.id/
Email : disnaker@kebumenkab.go.id
Kode Pos 54313

NOTULEN RAPAT

Rapat	:	Forum Perangkat Daerah Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen
Hari/tanggal	:	Rabu,tanggal 16 Pebruari 2022
Waktu rapat	:	Pukul 09.00 WIB s/d selesai
Peserta rapat	:	Komisi B DPRD, DisperindagsarKUKM,LPK,LSM,Pejabat struktural DisnakerKUKM,LPK Kab.Kebumen
Narasumber	:	Komisi B DPRD,Bappeda,BPKPD,Inspektorat

Risalah rapat :

1. Pembukaan oleh Pembawa Acara,dibuka dengan bacaan basmalah bersama-sama
2. Mendengarkan Lagu Indonesia Raya
3. Paparan Kepala Disnaker Kabupaten Kebumen
4. Papara.. :
   a. Narasumber Bappeda
      - Tujuan Forum OPD
      - RPJMD 8 Indikator Kinerja Utama (IKU)Daerah,47 IKU urusan,140 IKU Penyelenggaraan urusan Pemerintah(10 indikator aspek kesejahteraan masyarakat dan daya saing,130 indikator program)
      - IKU Disnaker 3 urusan
        - Urusan Tenaga Kerja :Persentase keterserapan tenaga kerja
        - Urusan Transmigrasi :Persentase transmigrasi yang ditempatkan
        - Urusan ESDM:Persentase pengelolaan energi baru terbarukan
      - Evaluasi 2021 IKU Daerah 10 IKU Daerah tidak tercapai
      - Sasaran diRPJMD 5 MISI : Misi 3 DISNAKER mewujudkan pertumbuhan ekonomi dan pemerataan pembangunan
      - Tema Pembangunan Tahun 2023 : Pemantapan kualitas infrastruktur dalam rangka pengembangan perekonomian & pertanian serta peningkatan profesionalisme aparatur & kualitas sumber daya manusia

   b. Komisi B,
      Landasan Hukum materi paparan perda 4 tahun 2021 perencanaan dan pembangunan dimasukkan didalam paparan.
      Evaluasi Capain N-1 2021 tidak ada data apa sudah dicapai,belum dicapai,program yg diteruskan,berapa tenaga kerja yang dilatih,Angkatan kerja,keterserapan tenaga kerja berapa
      Fungsi Khusus menyiapkan Tenaga Kerja dibidang pertanian

   c. Narasumber BPKPD
      - Dasar Hukum Undang-undanh No 12 tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah
      - Perencanaan, Penganggaran hibah dan bansos penerima byname,by adrees.
      - Untuk harga belanja yang di SSH OPD yang tidak terpakai diusulkan penghapusan

d. Narasumber Inspektorat
   - Prioritas program kegiatan Pengawasan Pengadaaan Barang jasa
   - Kegiatan survei penilaian intergritas
   - Pendampingan desa zona intergritas
   - Melakukan pengawasan kinerja perangkat daerah dan pemerintah daerah berdasarkan managemen resiko

5. Pembahasan/tanya jawab

1. BAPAK AKIF FATWAL AMIN (KSPSI) :
   a. Terkait Hubungan Industrial :
      - Program yang terkait dengan hubungan industrial dari tahun ketahun semakin berkurang.
      - Anggaran yang ada di bidang hubungan industrial kecil di bandingkan dengan bidang yang lain,
      - Terkait dengan program kerja hubugan industrial.
      - Saranya, kelanjutan dari kegiatan sosialisasi upah minimum. Adalah monitoring upah minimum bersama Tripartit,
      - Pekerja, pemerintah dan apindo mau berjalan sendiri2 kita siap. Bagaimana penjelasannya terkait dengan hal tersebut.

        JAWABAN
        Kadinas : kegitan tahun 2023 bisa di diskusikan terkait kegiatan yang akan dilaksanakan. Dengan dukungan anggaran yang ada
        BAPPEDA : Perlu adanya penekanan di Pemantauan/Monitoring

2. BAPAK HARYANTO
   a. Narasumber BAPPEDA
      - TERKAIT PERDA NO 7 TAHUN 2021
      - Perbup no 69 tahun 2021.
      - Agar ada ketersinambungan, bagaimana.?
      - IKU terkait keterserapan Tenaga Kerja, 23,40% dan ita sinkronkan dengan Anggaran yang ada. Bisakah review antara taget IKU dengan dukungan anggaran yang ada.
      - Kepada BAPPEDA DAN BPKPD : Apakah ada dukungan untuk menunjang keterampilan tenaga kerja kebumen.
      - Optimalisasi BLK, klaster kompetensi yang ada di BLk.?
        JAWABAN
        Kadinas :
      - Peningkatan Kompetensi Instruktur

Notulis

Titik Lestari

PROGRAM KEGIATAN PERANGKAT DAERAH
Kabupaten Kebumen
Tahun 2023

Unit Organisasi : 3.29.3.32.2.07.04.0000 Dinas Tenaga Kerja
Sub Unit Organisasi : 3.29.3.32.2.07.04.0000 Dinas Tenaga Kerja

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
										Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
2					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR								7.169.453.000					10.117.689.000
2	7				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA								5.476.467.000					6.325.339.000
2	7	1			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA								143.272.000					145.736.000
2	07	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah													
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	10 dokumen		102.822.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	104.676.000
2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	3 dokumen		40.450.000	Dana Transfer Umum Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	41.060.000
2	7	1	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah								4.588.274.000					5.260.311.000
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah ASN yang mendapatkan gaji		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		42 orang		4.545.014.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	5.215.511.000
2	07	01	2.02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD yang tersusun		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinengu		12 bulan		43.260.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	44.800.000
2	7	1	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah								50.000.000					78.481.000
2	07	01	2.05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	jumlah orang yang mengikuti diklat		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	75 orang		50.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	78.481.000
2	7	1	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah								106.793.000					178.356.000
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	320 unit		11.488.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	20.000.000
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyediaan bahan logistik kantor		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	12 bulan		11.250.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	22.000.000

2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyediaan barang cetakan dan penggandaan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	12 bulan		5.933.000	Dana Transfer Umum Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	18.000.000
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	100 %	36 dokumen		4.000.000	Dana Transfer Umum Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	4.244.000
2	07	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyediaan bahan/material		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	12 bulan		14.000.000	Dana Transfer Umum Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	18.500.000
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan Rapat koordinasi dan konsultasi SKPD		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	12 bulan		52.122.000	Dana Transfer Umum Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	85.002.000
2	07	01	2.06	10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	12 bulan		10.000.000	Dana Transfer Umum Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	10.609.000
2	**7**	**1**	**2.07**		**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**								**63.328.000**					**93.031.000**
2	07	01	2.07	05	Pengadaan Mebel	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit mebel		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		5 unit		8.652.000	Dana Transfer Umum Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	8.900.000
2	07	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit pengadaan peralatan dan mesin lainnya		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		14 unit		26.616.000	Dana Transfer Umum Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	37.131.000
2	07	01	2.07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		8 unit		28.050.000	Dana Transfer Umum Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	47.000.000
2	**7**	**1**	**2.08**		**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**								**338.118.000**					**365.118.000**
2	07	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan Penyediaan surat menyurat		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	12 bulan		3.000.000	Dana Transfer Umum Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	4.000.000
2	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	12 bulan		159.000.000	Dana Transfer Umum Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	180.000.000
2	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	12 bulan		176.118.000	Dana Transfer Umum Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	181.118.000
2	**7**	**1**	**2.09**		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**								**184.680.000**					**204.307.000**

2	07	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit jasa kendaraan dinas operasional atau lapangan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		39 unit		65.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	[illegible]
2	07	01	2.09	05	Pemeliharaan Mebel	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Terlaksananya pemeliharaan perawatan mebeleur		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		12 bulan		8.240.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	8.500.000
2	07	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		34 unit		24.500.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	37.190.000
2	07	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya terpelihara		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun		21 unit		66.950.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Cakupan Pelayanan Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	68.900.000
2	7	3			**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**								**626.700.000**					**1.814.998.000**
2	7	3	2,01		**Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi**								**566.700.000**					**1.753.344.000**
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Kluster Kompetensi	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	Jumlah orang pencari kerja yg mengikuti pelatihan		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangun	100 %	942 orang		460.169.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	100 %	1.603.994.000
2	07	03	2.01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	Jumlah paket kerja sama dengan LPKS		Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	6 paket		106.531.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	100 %	149.350.000
2	7	3	2,02		**Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta**								**60.000.000**					**63.654.000**
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	Jumlah Instruktur LPKS yang terbina	Jumlah LPKS yang dibina	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	60 orang	60 orang	60.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang Dilatih Bernilai "A"	100 %	63.654.000
2	7	4			**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**								**937.131.000**					**1.826.956.000**
2	7	4	2,01		**Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota**								**546.100.000**					**1.418.811.000**
2	07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	Jumlah pencari kerja yg terlayani melalui mekanisme antar kerja		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	25,33 % n	16463 orang		294.100.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	25.33 %	366.011.000
2	07	04	2.01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	Terselenggaranya unit layanan disabilitas		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	25,33 %	1 kegiatan		50.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	25.33 %	52.500.000
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	Jumlah tenaga kerja yang terserap		Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	25,33 %	675 orang		200.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	25.33 %	1.000.000.000
2	7	4	2,04		**Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota**								**393.031.000**					**406.447.000**

2	07	04	2.04	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang dilindungi		Kab. Kebumen, Kebumen, Tamanwinangu	25,33 %	255 orang		145.330.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	25.33 %	106.090.000
2	07	04	2.04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	Jumlah calon pekerja migran yg terlayani		Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	25,33 %	1800 orang		117.701.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	25 33 %	132.613.000
2	07	04	2.04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	Jumlah Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan yg diberdayakan		Kab. Kebumen, Sem	25,33 %	75 orang		130.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Penempatan Pencari Kerja Terdaftar	25 33 %	169.744.000
2	**7**	**5**			**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**								**129.155.000**					**148.374.000**
2	**7**	**5**	**2,02**		**Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota**								**129.155.000**					**148.374.000**
2	07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hub	Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	Jumlah kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial	Jumlah perselisihan yang terselesaikan	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	6 kegiatan	10 Kasus	129.155.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Kasus yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	100 %	148.374.000
3					**URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN**													
3	**29**				**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**								**4.900.000**					**15.000.000**
3	**29**	**5**			**PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN**								**4.900.000**					**15.000.000**
3	**29**	**5**	**2,01**		**Pemanfaatan Lain Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota**								**4.900.000**					**15.000.000**
3	29	05	2.01	03	Pengendalian dan Pengawasan Pelaksanaan Perizinan Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan pelaksanaan perizinan pemanfaatan	Jumlah dokumen pengendalian dan pengawasan	Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen	1 dokumen	4.900.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	100 %	15.000.000
3	**32**				**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI**								**166.600.000**					**270.000.000**
3	**32**	**3**			**PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**								**166.600.000**					**270.000.000**
3	**32**	**3**	**2,01**		**Pemetaan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota**								**166.600.000**					**270.000.000**
3	32	03	2.01	04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Transmigran yang ditempatkan	Jumlah KK Transmigrasi yang ditempatkan		Kab. Kebumen, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		10 KK		166.600.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Transmigran yang ditempatkan	100 %	270.000.000
												TOTAL	**7.340.953.000**					**10.402.669.000**

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEBUMEN

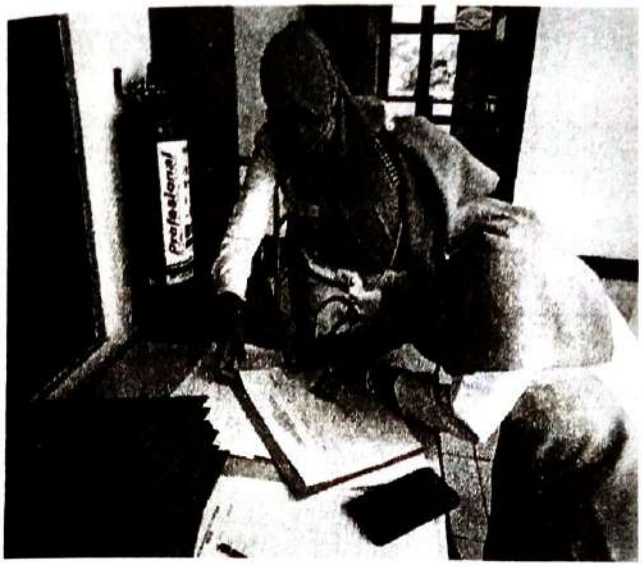
AMIN RAHMANURRASYID,SH,MH
Pembina Utama Muda
NIP. 197207231998031006

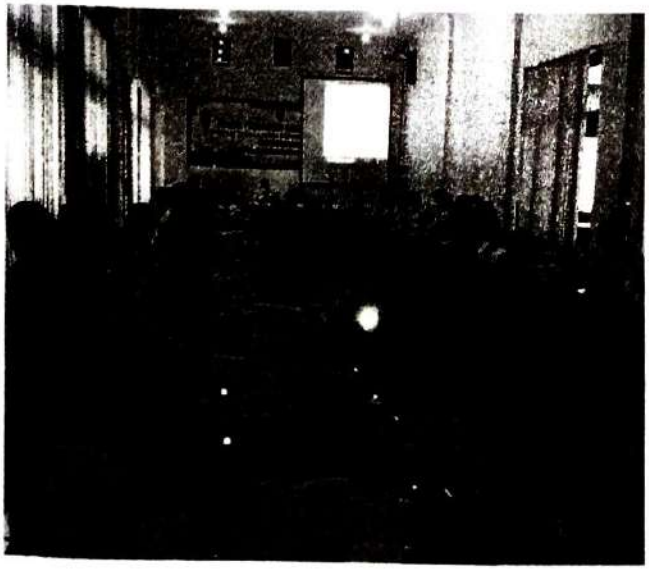
DOKUMENTASI KEGIATAN FORUM ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

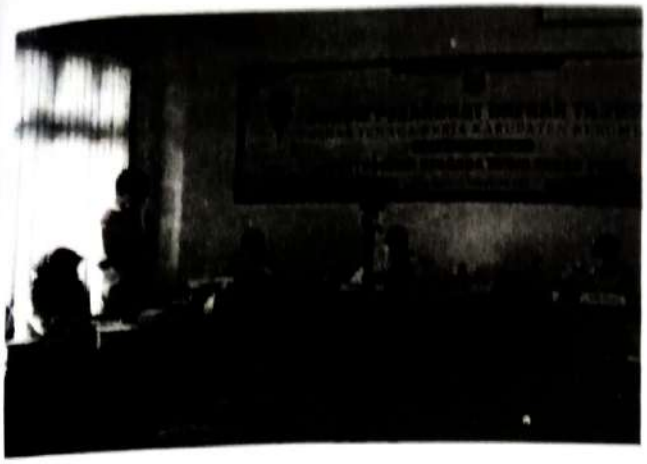
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN

PADA HARI RABU TANGGAL 16 FEBRUARI 2022

TEMPAT RUANG AULA 1 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEBUMEN







FORUM PERANGKAT DAE

FORUM PERANGKAT DAE
DINAS TENAGA KERJA KABUPA

FORUM PERANGKAT DAE

FORUM PERANGKAT DAERAH 2022
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN ALOR

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Cendrawasih No 28 Kebumen Telepon (0287) 3883129
Faksimile (0287) 381462 Website : disnaker.kebumenkab.go.id
Email : disnaker@kebumenkab.go.id
Kode Pos 54313